



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2024



**PEMERINTAH KABUPATEN PENAJAMPASER UTARA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Jl. Propinsi Km.1,5 PenajamProvinsi Kalimantan TimurTelp/Fax
(0542) 7201183

KATA PENGANTAR

Sebagai wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi sekaligus merupakan Laporan Kinerja selama Tahun 2024, maka disusunlah *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP)* Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Provinsi Kalimantan Timur.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Provinsi Kalimantan Timur ini dibuat dan disusun berdasarkan *Rencana Strategis* Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024-2026.

Guna penyempurnaan penyusunan di masa yang akan datang, maka diharapkan adanya kritik dan saran dari berbagai pihak, baik itu instansi pengguna data/informasi maupun instansi pemerhati, terutama pemangku kepentingan (*stakeholder*) pembangunan daerah.

Demikian semoga bermanfaat, dan atas perhatian semua pihak kami ucapkan terima kasih.

Penajam, 10 Februari 2025

Kepala Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Penajam Paser Utara,



Marijani S.Sos.M.Si

Pembina Utama Muda / IV.c

NIP. 197109231994031008

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara melaporkan Capaian Kinerja selama Tahun 2024 yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024-2026 dan RPJMD Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024-2026.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) merupakan sumber informasi bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi untuk perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan. Secara garis besar Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) ini berisikan informasi mengenai rencana kinerja dan capaian kinerja untuk Tahun 2024. Rencana Kinerja merupakan sasaran kinerja yang ingin dicapai selama Tahun 2024. Sementara itu capaian kinerja merupakan hasil realisasi seluruh kegiatan selama Tahun 2024 yang memang diarahkan bagi pemenuhan target yang ditetapkan dalam rencana kinerja .

Sesuai rencana kinerja 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi menetapkan 3 (tiga) Sasaran Strategis yang diwujudkan dalam 6 (Enam) Indikator Kinerja Utama yang menjadi alat pengukur keberhasilan program/kegiatan yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara. Secara keseluruhan dapat diinformasikan bahwa hasil capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi selama Tahun 2024 telah memenuhi sasaran strategis yang ditargetkan tersebut yang secara umum bisa dilihat dari tabel berikut:

Tabel E.1 Penetapan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Satuan | Target |
|------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Peningkatan daya saing tenaga kerja | Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan | Persen | 25% |
| | | Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | Persen | 95% |
| | | Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | Persen | 95% |
| | | Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan | Persen | 95% |
| | | Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak | Persen | 95% |
| 2 | Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi | Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan | Dokumen | 1 |
| 3 | Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul | Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat | Persen | 84 % |

DAFTAR ISI

| | |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| KATA PENGANTAR | i |
| RINGKASAN EKSEKUTIF | ii |
| DAFTAR ISI | 4 |
| DAFTAR TABEL | 5 |
| DAFTAR GRAFIK | 6 |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Dasar Pembentukan Organisasi | 1 |
| B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Organisasi | 1 |
| C. Struktur Organisasi | 2 |
| D. Sumber Daya Aparatur | 4 |
| E. Aspek Strategis dan Permasalahan | 5 |
| F. Hasil dan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2023 | 6 |
| G. Sistematika Penyajian | 8 |
| BAB II PERENCANAAN KINERJA | 10 |
| A. Rencana Strategis | 10 |
| 1. Visi dan Misi | 10 |
| 2. Tujuan, Sasaran, dan Indikator Kinerja | 11 |
| 3. Strategi dan Kebijakan | 11 |
| B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024 | 13 |
| sBAB III AKUNTABILITAS KINERJA | 16 |
| A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI | 16 |
| B. REALISASI ANGGARAN | 31 |
| BAB IV PENUTUP | 1 |
| LAMPIRAN | 2 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel E.1 Penetapan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.PPU Tahun 2024 | 3 |
| Tabel 1.3.1.A: Komposisi pegawai berdasarkan Kualifikasi Pendidikan | 4 |
| Tabel 1.3.1.A: Komposisi pegawai berdasarkan Jabatan | 4 |
| Tabel 1.6.1 Progres Nilai AKIP Sekretariat Daerah Tahun 2022 - 2023..... | 6 |
| Tabel 1.6.2 Rekomendasi Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2023 dan Tindak Lanjutnya | 6 |
| TABEL. 2.1.2 TUJUAN DAN SASARAN | 12 |
| Tabel 2.1 Penetapan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.PPU Tahun 2024..... | 14 |
| Tabel 2.2 Program Penetapan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.PPU Tahun 2024 | 15 |
| Tabel 3.1.1 Rincian Capaian IKU Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.PPU | 17 |
| Tabel 3.1.2 Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 1 Tahun 2024..... | 18 |
| Tabel 3.1.3 Jenis Pelatihan Anggaran APBD | 19 |
| Tabel 3.1.4 Jenis Pelatihan Anggaran APBN | 21 |
| Tabel 3.1.5 Perbandingan Jumlah tenaga kerja yang terlatih Tahun 2022 s/d 2024 APBD | 21 |
| Tabel 3.1.6 Capaian Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan..... | 22 |
| Tabel 3.1.7 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 1..... | 23 |
| Tabel 3.1.8 Perbandingan Rasio Penempatan Tenaga Kerja Tahun 2021 s/d 2024 | 24 |
| Tabel 3.1.9 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 2..... | 25 |
| Tabel 3.1.10 Indikator Kinerja Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial..... | 25 |
| Tabel 3.1.11 Rekap Kasus Perselisihan Hubungan Industrial 2024 | 25 |
| Tabel 3.1.12 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 3..... | 26 |
| Tabel 3.1.13 Indikator Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan | 27 |
| Tabel 3.1.14 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 4..... | 27 |
| Tabel 3.1.15 Indikator Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak ... | 27 |
| Tabel 3.1.16 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 5..... | 28 |
| Tabel 3.1.17 Indikator Kinerja Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan | 28 |
| Tabel 3.1.18 Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 2 Tahun 2024..... | 29 |
| Tabel 3.1.19 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 2..... | 29 |
| Tabel 3.1.20 Indikator Kinerja Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat | 30 |
| Tabel 3.1.21 Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 3 Tahun 2024..... | 30 |
| Tabel 3.1.22 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 3..... | 30 |
| Tabel 3.2.1 Uraian Belanja 2021-2024 | 31 |
| Tabel 3.2.4 Realisasi Anggaran per Program T.A 2024..... | 32 |

DAFTAR GRAFIK

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Grafik 3.1.1 Perbandingan Jumlah tenaga kerja yang terlatih Tahun 2022 s/d 2024..... | 21 |
| Grafik 3.1.2 Perbandingan pencari kerja dengan pencari kerja di tempatkan 2020 s/d 2024 | 24 |
| Grafik 3.1.3 Perbandingan Jumlah Kasus Ketenagakerjaan Tahun 2021-2024..... | 26 |
| Grafik 3.2.1 Perbandingan Pagu Anggaran 2021-2024 | 31 |

BAB I

PENDAHULUAN

A. Dasar Pembentukan Organisasi

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara terbentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Penajam Paser Utara Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Penajam Paser Utara No. 45 Tahun 2017 Tentang Susunan Organisasi, Tata Kerja, Tugas Pokok Dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara.

B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Organisasi

Dinas Tenaga Kerja merupakan salah satu unit kerja dilingkungan Pemerintah Kabupaten Penajam Paser Utara bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara berdasarkan Peraturan Bupati tersebut mempunyai tugas pokok :

**“MELAKSANAKAN URUSAN PEMERINTAHAN YANG MENJADI
KEWENANGAN DAERAH DAN TUGAS PEMBANTUAN YANG DIBERIKAN
KEPADA DAERAH DIBIDANG KETENAGAKERJAAN DAN
TRANSMIGRASI”**

Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara mempunyai fungsi sebagai berikut :

- 1) Perumusan kebijakan teknis di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
- 2) Pelaksanaan kebijakan di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
- 3) Pelaksanaan administrasi Dinas di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;

- 4) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang tenaga kerja dan Transmigrasi;
- 5) Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya;

C. Struktur Organisasi

Susunan organisasi tentang Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara terdiri dari :

1) Kepala Dinas

2) Sekretariat, membawahkan:

- a. Sub Koordinator Perencanaan Program dan Keuangan;
- b. Sub Bagian Umum;

3) Bidang, terdiri dari:

a. Bidang Hubungan Industrial:

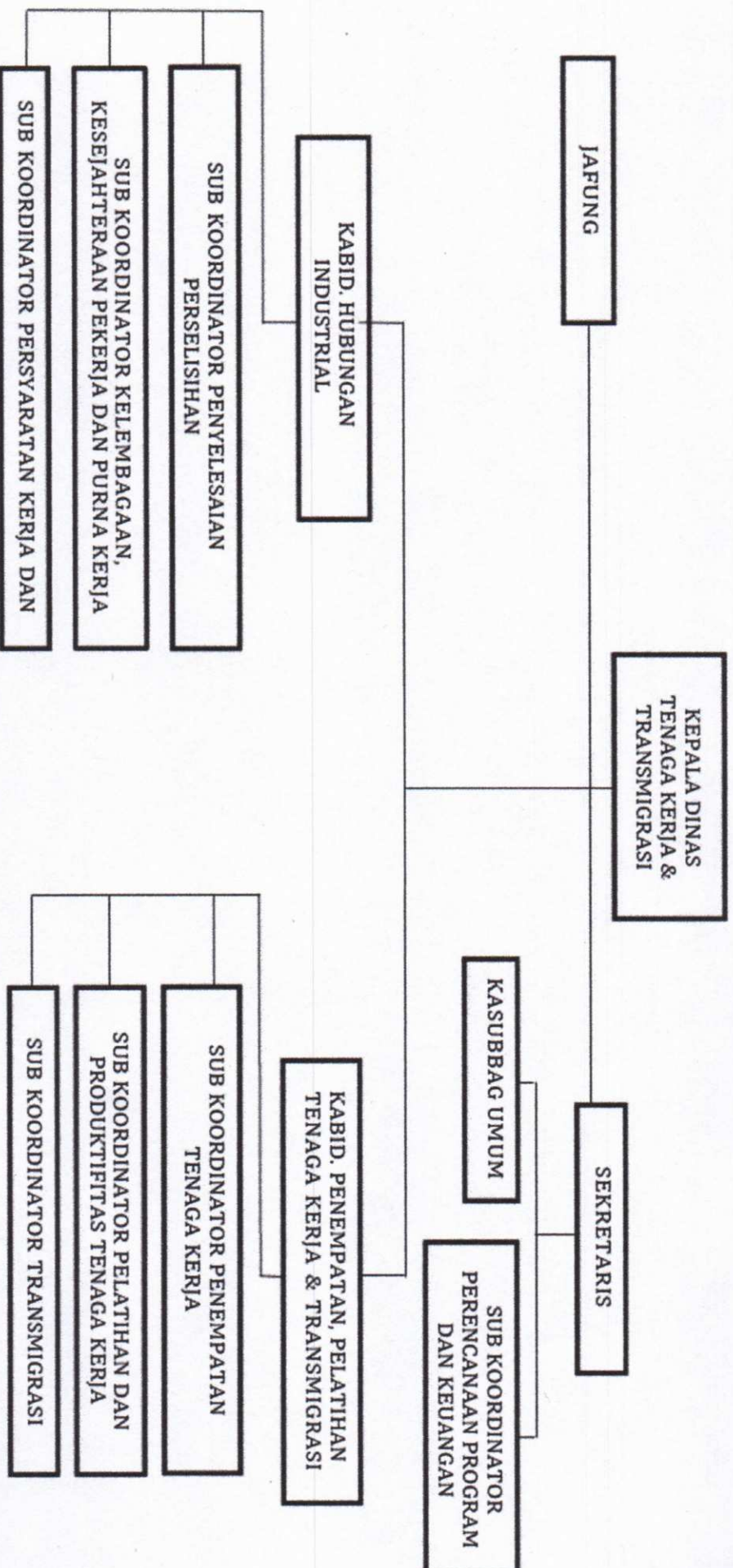
- Sub Koordinator Penyelesaian Perselisihan;
- Sub Koordinator Kelembagaan, Kesejahteraan Pekerja dan Purna Kerja;
- Sub Koordinator Persyaratan Kerja dan Pengupahan.

b. Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi, membawahkan:

- Sub Koordinator Penempatan Tenaga Kerja;
- Sub Koordinator Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja; dan
- Sub Koordinator Transmigrasi.

4) Kelompok Jabatan Fungsional

Gambar : 1.3.1
Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
Kabupaten Penajam Paser Utara



D. Sumber Daya Aparatur

Dalam melaksanakan tugas fungsi dan kewenangannya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara didukung dengan jumlah pegawai sebanyak 46 orang pegawai terdiri dari :

Tabel 1.3.1.A: Komposisi pegawai berdasarkan Kualifikasi Pendidikan

| No. | Pend. | Gol IV | Gol III | Gol II | Gol I | Gol IX | Honoror | Jumlah |
|-----|---------------|----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| 1 | S - 2 | 2 | 3 | - | - | - | - | 5 |
| 2 | S-1/D IV | 1 | 11 | - | - | 1 | 6 | 19 |
| 3 | D III | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | SMA | - | 1 | 3 | - | - | 17 | 21 |
| 5 | SMP | - | - | - | - | - | - | - |
| 6 | SD | - | - | - | - | - | 1 | 1 |
| | Jumlah | 3 | 15 | 5 | 0 | 1 | 22 | 46 |

Dengan Susunan kedudukan pegawai sebagai berikut :

Tabel 1.3.1.A: Komposisi pegawai berdasarkan Jabatan

| No | Jabatan | Gol IV | Gol III | Gol II | Gol I | Gol IX | Honoror | Jumlah |
|----|---------------------------------|--------|---------|--------|-------|--------|---------|--------|
| 1 | Kepala Dinas | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| 2 | Sekretaris | 1 | - | - | - | - | - | 1 |
| 3 | Kepala Bidang | 2 | - | - | - | - | - | 2 |
| 4 | kasubbag Umum | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| 5 | Jabatan Fungsional Ahli Muda | - | 5 | - | - | - | - | 5 |
| 6 | Pemantau Upah dan Kesejahteraan | - | 1 | - | - | - | - | 1 |

| | Tenaga Kerja | | | | | | | |
|---------------|----------------------------------------|----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| 7 | Penyusun Rencana Kegiatan dan Anggaran | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| 8 | Pengadministrasian Umum | - | 1 | 3 | - | - | - | 4 |
| 9 | Pranata Komputer | - | 1 | - | - | 1 | - | 2 |
| 10 | Analisis Bahan | - | 3 | - | - | - | - | 3 |
| 11 | Penata Laporan Keuangan | - | 1 | - | - | - | - | 1 |
| 12 | THL | - | - | - | - | - | 24 | 24 |
| Jumlah | | 4 | 14 | 3 | - | 1 | 24 | 46 |

E. Aspek Strategis dan Permasalahan

Pembangunan bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian yang dilakukan selama ini menitik beratkan pada sistem *sentralistik* dan *autokratik* namun dengan bergulirnya otonomi daerah maka berubah menjadi sistem *Desentralistik* dan *Demokratik* di mana perencanaan saat ini dilakukan dari bawah keatas atau *bottom Up planning* bukan dari atas ke bawah. Dalam rangka memasuki Era Daerah Membangun agar tidak terulang kembali kesalahan pada masa lalu maka diperlukan adanya strategi dan kebijakan pembangunan dengan peran serta masyarakat yang sebesar - besarnya berdasarkan pertimbangan *efesiensi, efektifitas, relevansi* dan *keberlanjutan pembangunan* serta *pelestarian lingkungan*. Permasalahan Pembangunan dalam bidang transmigrasi yaitu terbatasnya sarana dan prasarana, permasalahan lahan kawasan transmigrasi, belum optimalnya pengelolaan potensi kawasan dan lain sebagainya.

Demikian pula dengan pembangunan bidang ketenagakerjaan masih perlu mendapat perhatian dan penanganan yang serius mengingat kondisi angkatan kerja dari segi kualitas masih rendah sehingga sulit terserap ke

dunia kerja serta kondisi sarana prasarana pelatihan yang belum memadai baik kualitas maupun kuantitasnya sehingga perlu direncanakan lagi untuk peningkatannya secara bertahap.

F. Hasil dan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2023

Adapun hasil dan tindak lanjut hasil evaluasi AKIP (Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) akan dijabarkan dalam tabel dibawah sebagai berikut:

Tabel 1.6.1 Progres Nilai AKIP Sekretariat Daerah Tahun
2022 - 2023

| No. | Tahun | Nilai | Kategori |
|------------|--------------|--------------|-----------------|
| 1 | 2022 | 67,11 | B |
| 2 | 2023 | 44,25 | C |

Tabel 1.6.2 Rekomendasi Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2023 dan
Tindak Lanjutnya

| No. | Rekomendasi | Tindak Lanjut |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| I | Perencanaan Kinerja | |
| | Dokumen Perencanaan Kinerja agar memenuhi standar yang baik, untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang menggunakan kaidah-kaidah SMART, menggunakan penyelarasan (Cascading) yang telah diformalkan | Telah disesuaikan |
| | Membuat dokumen Croscutting yang menggambarkan hubungan Kinerja antar bidang | Telah disesuaikan |
| | Perencanaan Kinerja agar dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan, dengan melakukan pemantauan dalam bentuk monitoring dan evaluasi secara berkala berupa rapat-rapat pembahasan capaian kinerja per triwulan yang terdokumentasi | Telah disesuaikan |
| II | Pengukuran Kinerja | |
| | Pengukuran Kinerja yang telah dilakukan agar terdokumentasikan dengan baik berupa rapat-rapat pembahasan capaian kinerja per triwulan yang telah | Telah disesuaikan |

| | | |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| | dilaksanakan dan dibuatkan SOP terkait Pengumpulan Data | |
| | Pengukuran Kinerja telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan dengan menggunakan aplikasi e-SAKIP, dengan penjelasan penyampaian data capaian kinerja per triwulan ke Bagian Organisasi dan Tata Laksana | Telah disesuaikan |
| | Membuat dokumen SOP Pengukuran Kinerja dan SOP Pengumpulan Kinerja | Telah disesuaikan |
| III | Pelaporan Kinerja | |
| | Agar seluruh pegawai peduli pada penyajian informasi laporan Kinerja, baik tingkat pimpinan hingga jajaran staf dan dilakukan pemantauan capaian kinerja secara berkala dan terdokumentasi | Telah disesuaikan |
| | Agar Dokumen Laporan dapat menggambarkan Kinerja, dan disampaikan dengan tepat waktu ke Bagian Organisasi dan Tata Laksana Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara, dan telah diformalkan | Telah disesuaikan |
| | Agar Dokumen Laporan Kinerja sepenuhnya memenuhi Standar dan menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya, dengan penjelasan bahwa sistematika penyusunan telah mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah | Telah disesuaikan |
| | Pelaporan Kinerja agar sepenuhnya memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/ kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya, dengan penjelasan bahwa agar seluruh pegawai peduli pada penyajian informasi laporan kinerja | Telah disesuaikan |
| IV | Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Internal | |
| | Membuat Tim Evaluator Internal Perangkat Daerah untuk melakukan penilaian mandiri Akuntabilitas Kinerja Internal tahun yang akan datang | Telah disesuaikan |
| | Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Internal agar | Telah |

| | | |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| | terdokumentasi berupa daftar hadir, notulensi dan foto-foto kegiatan rapat dan dibuatkan SOP Evaluasi internal | disesuaikan |
| | Mengusulkan untuk mengikuti Diklat penyusunan LAKIP sehingga terdapat SDM yang dapat menyusun laporan AKIP secara berkualitas mulai dari Perencanaan, Pelaporan Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Internal | Telah disesuaikan |

G. Sistematika Penyajian

Adapun sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) adalah sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan

- A. Dasar Pembentukan Organisasi
- B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Organisasi
- C. Struktur Organisasi
- D. Sumber Daya Aparatur
- E. Aspek Strategis dan Permasalahan
- F. Hasil dan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2023
- G. Sistematika Penyajian Dasar Pembentukan Organisasi

Bab II Perencanaan Kinerja

- A. Rencana Strategis
 - 1. Visi dan Misi
 - 2. Tujuan, Sasaran, dan Indikator Kinerja
 - 3. Strategi dan Kebijakan
- B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Bab III Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;

2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;
6. Analisis atas efesiensi penggunaan sumber daya;
7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

BAB IV PENUTUP

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

LAMPIRAN

1. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024
2. Perjanjian Kinerja Tahun 2024
3. Pengukuran Kinerja Tahun 2024
4. Efisiensi Penggunaan Anggaran Tahun 2024

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara memiliki rencana strategis yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 2 tahun, yaitu periode tahun 2024 - 2026 dengan memperhitungkan potensi, peluang, tantangan dan kendala yang ada atau mungkin timbul yang mencakup visi, misi, tujuan, sasaran serta strategi dan kebijakan cara pencapaian tujuan, program dan kegiatan. Yang akan diuraikan dalam bab ini. Kemudian sasaran yang ingin dicapai dalam Tahun 2024 akan dijelaskan dalam Perencanaan Kinerja (Renja) Tahun 2024.

1. Visi dan Misi

Sesuai dengan tugas dan fungsi serta atas kesepakatan yang telah disusun dan mencermati kondisi, potensi dan permasalahan ketenagakerjaan yang ada dewasa ini, maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara menetapkan **VISI** adalah:

“Terwujudnya Tenaga Kerja yang Ber kualitas, Hubungan Industrial yang Harmonis dan Religius.”

Pernyataan visi dimaksud adalah merupakan harapan dimasa depan tentang peran Dinas Tenaga Kerja dalam memberikan kontribusi terhadap upaya peningkatan IPM (Indek Pembangunan Manusia), sekaligus dalam upaya meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Dalam hal ini Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara harus dapat mendinamisasikan dan menstimulasikan masyarakat untuk memanfaatkan setiap kesempatan kerja, mampu menciptakan lapangan kerja sehingga dapat memperoleh penghasilan yang layak sehingga berdampak pada kesejahteraan Masyarakat dapat secepatnya terwujud.

Misi merupakan alasan keberadaan untuk apa Dinas Tenaga Kerja ada dilingkungan masyarakat. Sebagai bentuk nyata dari visi tersebut, ditetapkanlah misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang menggambarkan hal yang seharusnya terlaksana.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara menetapkan **MISI** yaitu :

- i. Meningkatkan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja
- ii. Meningkatkan Penempatan Tenaga Kerja dan Mengembangkan Kesempatan Kerja
- iii. Meningkatkan Hubungan Industrial yang Harmonis
- iv. Meningkatkan Kualitas Hidup Masyarakat

2. Tujuan, Sasaran, dan Indikator Kinerja

Dalam upaya pencapaian Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara dirumuskan dalam bentuk yang lebih terarah dan operasional berupa perumusan tujuan. Tujuan strategis merupakan penjabaran dari pernyataan misi yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Formulasi tujuan strategis ditunjukan untuk dapat mengetahui tahapan tahunan langkah kebijakan yang harus dilaksanakan secara tepat oleh organisasi dalam proses perwujudan visi misi 5 (lima) tahun kedepan.

Adapun penjabaran Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara dirumuskan dalam tujuan sebagai berikut :

1. Mengurangi Angka Pengangguran;
2. Hubungan Industrial yang Harmonis dan Kondusif;
3. Mewujudkan Kualitas Hidup Masyarakat Transmigrasi;

3. Strategi dan Kebijakan

Sebagai tindak lanjut atas tujuan strategis yang telah ditetapkan dijabarkan kedalam sasaran strategis sebagaimana diuraikan dalam tabel berikut :

1. Menurunnya Angka Pengangguran
2. Terwujudnya Penurunan Jumlah Kasus Ketenagakerjaan
3. Meningkatnya Perekonomian Masyarakat

TABEL. 2.1.2 TUJUAN DAN SASARAN

| "VISI Terwujudnya Tenaga Kerja yang Berkualitas, Hubungan Industrial yang Harmonis dan Religius". | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| MISI | TUJUAN | SASARAN |
| 1 | 2 | |
| Meningkatkan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja | Mengurangi angka Pengangguran | Menurunnya Angka Pengangguran |
| Meningkatkan Penempatan Tenaga Kerja dan Mengembangkan Kesempatan Kerja | | |
| Meningkatkan Hubungan Industrial yang Harmonis | Hubungan Industrial yang harmonis dan kondusif | Terwujudnya Penurunan Jumlah Kasus Ketenaga Kerjaan |
| Meningkatnya Kualitas Hidup Masyarakat | Meningkatkan Taraf Hidup dan kesejahteraan Masyarakat | Meningkatnya Perekonomian Masyarakat |

Sasaran Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan, yang menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 5 tahun dan dialokasikan dalam 5 periode secara tahunan melalui serangkaian kegiatan yang akan dijabarkan lebih lanjut dalam suatu Rencana Kinerja. Penetapan sasaran strategis ini diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan sumber daya organisasi.

Perumusan sasaran tahunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi di samping merupakan penjabaran dari tujuan organisasi, juga menjabarkan sasaran strategis Pemerintah Kabupaten Penajam Paser Utara yang tertuang dalam arah dan kebijakan umum yang merupakan hasil kesepakatan eksekutif dan legislatif.

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Perjanjian Kinerja (PK) adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun. Penetapan Kinerja disepakati antara pengemban tugas dengan atasannya. Penetapan Kinerja merupakan ikhtisar Rencana Kinerja Tahunan, yang telah disesuaikan dengan ketersediaan anggarannya. Dalam Penetapan Kinerja tersebut, telah dirumuskan 3 (tiga) sasaran strategis dan 5 (lima) Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai berikut:

Sasaran Strategis:

- a. Peningkatan daya saing tenaga kerja
- b. Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi
- c. Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul

Indikator Kinerja Utama (IKU)

- a. Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan
- b. Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan
- c. Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
- d. Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan
- e. Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak
- f. Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan
- g. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat

Sedangkan target Kinerja dari Indikator Utama (IKU) yang ingin dicapai oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara bisa dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2.1 Penetapan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target | Ket. |
|-----|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 6 |
| 1. | Peningkatan daya saing tenaga kerja | a. Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan | 25 % | |
| | | b. Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | 95 % | |
| | | c. Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | 95 % | |
| | | d. Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan | 95 % | |
| | | e. Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak | 95 % | |
| 2. | Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi | Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan | 1 Dok | |
| 3. | Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul | Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat | 84 % | |

Adapun program-program untuk mencapai target-target yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Trasmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara adalah program yang tercantum dalam Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024 - 2026, yang sejalan dengan

sasaran pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian nasional sebagaimana tercantum dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2024 - 2026 Kabupaten Penajam Paser Utara antara lain:

- a. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
- b. Program Perencanaan Tenaga Kerja
- c. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja
- d. Program Penempatan Tenaga Kerja
- e. Program Hubungan Industrial
- f. Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi

Besaran anggaran dari Program-program yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja Tahun 2024 tersebut bisa dilihat dalam Tabel Berikut :

Tabel 2.2 Program Pendukung Penetapan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024

| No. | Program | Anggaran |
|---------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1 | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | 7.086.715.518 |
| 2 | Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja | 15.436.201.600 |
| 3 | Program Penempatan Tenaga Kerja | 279.000.000 |
| 4 | Program Hubungan Industrial | 2.413.500.000 |
| 5 | Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi | 277.894.400 |
| JUMLAH | | 25.493.311.518 |

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara selaku pengemban amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2024 - 2026 maupun Rencana Kerja Tahun 2024 Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja.

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Pengukuran capaian kinerja yang mencakup penetapan indikator dan capaian kinerjanya digunakan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan dan program yang telah ditetapkan dalam Perencanaan Strategis. Rincian pengukuran kinerja berisi indikator kinerja,

target realisasinya, dan pencapaian target masing - masing kegiatan dan sasaran yang disajikan dalam bentuk fomulir Pengukuran Kinerja. Sedangkan satuan pengukuran masing-masing indikator ditetapkan dalam bentuk : orang, buah, unit, bulan, paket dan sebagainya. Berdasarkan sasaran yang ingin dicapai sesuai dengan Rencana Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024 - 2026, Visi, Misi dan Tujuan, kegiatan yang akan dilaksanakan pada Tahun 2024 yang dituangkan dalam Penetapan Kinerja Tahun 2024, hasil Pengukuran Capaian Kineja Tahun 2024 bisa dilihat dalam Tabel Pengukuran Kinerja yang ada dalam lampiran Laporan Akuntabilitas ini.

Tabel 3.1.1 Rincian Capaian IKU Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | 2024 | | |
|-----|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------|-----------|--------------------|
| | | | Target | Realisasi | Persen Capaian (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Peningkatan daya saing tenaga kerja | a. Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan | 25% | 33% | 133% |
| | | b. Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | 95% | 60% | 63% |
| | | c. Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | 95% | 100% | 105% |
| | | d. Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan | 95% | 57% | 60% |
| | | e. Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak | 95% | 49% | 52% |
| 2 | Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi | Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan | 1 Dok | 1 Dok | 100 % |

| | | | | | |
|--------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------|-----|--------|------------|
| 3 | Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul | Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat | 84% | 84,16% | 100,19% |
| TOTAL | | | | | 88% |

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap pelaksanaan dan target sasaran yang ingin dicapai maka kinerja Unit Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara dapat dikategorikan cukup berhasil. Adapun capaian untuk masing-masing sasaran dan indikator kinerja tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

a. Sasaran Strategis 1 : Menurunnya Angka Pengangguran

Sasaran ini adalah untuk menggambarkan kualitas Pembangunan bidang Ketenagakerjaan di Kabupaten Penajam Paser Utara dengan Indikator Kinerjanya sebagai berikut:

Tabel 3.1.2 Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 1 Tahun 2024

| Indikator Kinerja | | Capaian Th. 2023 | | 2024 | | | Target Akhir Renstra (2026) | Capaian s/d 2024 Terhadap Renstra (%) |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------|--------|--------|-----------|----------------|-----------------------------|---------------------------------------|
| | | | | Target | Realisasi | Persen Capaian | | |
| 1 | Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan | 8,36% | 366% | 25% | 33% | 133% | 7% | 471% |
| 2 | Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | 18% | 53% | 95% | 60% | 63% | 35% | 171% |
| 3 | Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | 9,05% | 108% | 95% | 100% | 105% | 97% | 103% |
| 4 | Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan | 58% | 59,79% | 95% | 57% | 60% | - | - |
| 5. | Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak | - | - | 95% | 49% | 52% | - | - |

Indikator 1: Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan Pelatihan

Untuk mencapai target ini, dalam Perjanjian Kinerja telah ditetapkan bahwa pencapaian target ini dilaksanakan melalui:

Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan dengan Pagu anggaran sebesar **Rp.15.436.201.600** dengan Realisasi anggaran sebesar **Rp.14.340.365.473** atau sebesar **92,90%**.

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung capaian target tersebut adalah Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi dengan sub-kegiatan berupa:

- a. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi.
- b. Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja.

Adapun Capaian Kinerja pada Indikator ini mencapai 33% dari yang di targetkan melatih 25% dari pencari kerja terdaftar dapat di realisasikan 133%, Pada Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi (pelatihan menggunakan APBD), adapun jenis pelatihan sebagai berikut:

Tabel 3.1.3 Jenis Pelatihan Anggaran APBD

| No. | Jenis Pelatihan | Anggaran | Penyelenggara | Peserta | |
|-----|-----------------|----------|----------------------------|---------|---|
| | | | | L | P |
| 1 | Welder | APBD PPU | SOLO TECHNO PARK | 20 | 0 |
| 2 | Mechanical | APBD PPU | SOLO TECHNO PARK | 20 | 0 |
| 3 | Electrical | APBD PPU | SOLO TECHNO PARK | 17 | 3 |
| 4 | Mechanical | APBD PPU | PT. USADHA BHAKTI BUANA | 20 | 0 |

| | | | | | |
|--------------|---------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------|------------|----|
| 5 | Diksar Security Batch I | APBD PPU | PT. BERLIAN PUTRA REKSINDO | 33 | 0 |
| 6 | Diksar Security Batch II | APBD PPU | PT. BERLIAN PUTRA REKSINDO | 25 | 0 |
| 7 | Pipe Fitting | APBD PPU | PT DELTA JAYA INTERNASIONAL | 14 | 0 |
| 8 | Scaffolding | APBD PPU | PT DELTA JAYA INTERNASIONAL | 14 | 0 |
| 9 | Administrasi Perkantoran | APBD PPU | LEMABAGA SAMANONG RESEARCH INSTITUTE | 4 | 16 |
| 10 | Konversi Motor Listrik | APBD PPU | PT DELTA JAYA INTERNASIONAL | 15 | 0 |
| 11 | Operator Excavator | APBD PPU | PT DELTA JAYA INTERNASIONAL | 16 | 0 |
| 12 | Kapal Pesiar | APBD PPU | PT DELTA JAYA INTERNASIONAL | 13 | 7 |
| 13 | Tata Kecantikan Kulit | APBD PPU | LPK DESY SALON | 0 | 16 |
| 14. | Pengoperasian Mesin Bubut | SHARING COST APBD PPU & APBD PROV. KALTIM | UPTD BLK BALIKPAPAN | 15 | 0 |
| 15. | Welder | SHARING COST APBD PPU & APBD PROV. KALTIM | UPTD BLK BALIKPAPAN | 16 | 0 |
| 16. | Operator Forklift | SHARING COST APBD PPU & APBD PROV. KALTIM | UPTD BLK BALIKPAPAN | 16 | 0 |
| TOTAL | | | | 258 | 42 |
| | | | | 300 | |

Sementara anggaran sub kegiatan Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta

Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja digunakan untuk koordinasi ke Disnakertrans Prov. Kaltim dan Balai Latihan Kerja (BLK) mencari peluang agar masyarakat Penajam Paser Utara diikutsertakan pelatihan melalui anggaran APBD Prov./APBN. Melalui koordinasi tersebut, terlaksana beberapa pelatihan, sebagai berikut :

Tabel 3.1.4 Jenis Pelatihan Anggaran APBN

| No. | Jenis Pelatihan | Anggaran | Penyelenggara | Peserta | |
|-------|-------------------------|----------|------------------|---------|---|
| | | | | L | P |
| 1. | Opa Unit Kran Mobil | APBN | PPSDM MIGAS CEPU | 4 | 0 |
| 2. | Operator Scaffolding | APBN | PPSDM MIGAS CEPU | 5 | 0 |
| 3. | Juru Ikat (Rigger) | APBN | PPSDM MIGAS CEPU | 4 | 0 |
| 4. | Teknisi Sistem Utilitas | APBN | PPSDM MIGAS CEPU | 2 | 1 |
| TOTAL | | | | 15 | 1 |
| | | | | 16 | |

Indikator Jumlah Tenaga Kerja yang terlatih 2 tahun terakhir mengalami Peningkatan yang signifikan seperti pada Tabel Berikut :

Tabel 3.1.5 Perbandingan Jumlah tenaga kerja yang terlatih Tahun 2022 s/d 2024 Pelatihan menggunakan anggaran APBD

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Program/Kegiatan | Tahun Realisasi | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------|------|------|
| | | | 2022 | 2023 | 2024 |
| Peningkatan daya saing tenaga kerja | Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan | Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja | 36 | 117 | 300 |

Grafik 3.1.1 Perbandingan Jumlah tenaga kerja yang terlatih Tahun 2022 s/d 2024 Pelatihan menggunakan anggaran APBD



Dari data diatas dapat di simpulkan bahwa jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan melalui APBD tahun 2024 sebanyak 300 orang dan dari jumlah tersebut sebanyak 63 orang (21%) telah mendapatkan pekerjaan, atau di tampilkan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 3.1.6 Capaian Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan

| Sasaran Strategis | Output | | Outcome | | % |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------|----------|-----|
| | Indikator Kinerja | Capaian | Indikator Kinerja | Capaian | |
| Peningkatan daya saing tenaga kerja | Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan | 300 Orang | Jumlah tenaga kerja terlatih yang telah bekerja | 63 Orang | 21% |

Kondisi capaian ini cukup baik karena pelatihan dilaksanakan pada bulan Maret hingga November, yang artinya baru sekitar 2 (dua) bulan setelah pelaksanaan semua pelatihan (data januari 2025), data masih dapat berubah seiring berjalannya waktu.

Sementara Pagu anggaran program ini termasuk minim bila di bandingkan dengan jumlah Pencari Kerja tercatat Tahun 2023 sebanyak 1.159 orang. Dalam menyikapi hal tersebut Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten penajam Paser Utara terus menerus mencari alternatif lain sebagai solusi untuk meningkatkan Jumlah tenaga Kerja mendapatkan Pelatihan antara lain :

1. Berkoordinasi dengan Balai Latihan Kerja (BLK/BLKK) baik yang ada di Kalimantan Timur atau pun diluar daerah agar di tenaga kerja di Kabupaten Penajam Paser Utara ikutsertakan dalam Pelatihan Tenaga Kerja yang dibiayai oleh APBN.
2. Berkoordinasi dengan Pihak Swasta dan Lembaga Pelatihan Kerja untuk melakukan kerjasama melaksanakan Pelatihan Ketenagakerjaan.
3. Mengupayakan pengajuan Pengalokasian Anggaran APBD untuk Peningkatan SDM Ketenagakerjaan.

Tabel 3.1.7 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 1

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | % Capaian Kinerja | % Penyerapan Anggaran | Efisiensi |
|-----|-------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------|
| 1. | Peningkatan daya saing tenaga kerja | Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan | 133% | 92,90% | 143,16% |

Indikator 2 : Persentase Pencari Kerja yang ditempatkan

Untuk mencapai target ini, dalam Perjanjian Kinerja telah ditetapkan bahwa pencapaian target ini dilaksanakan melalui:

Program Penempatan Tenaga Kerja di tahun 2024 dengan Pagu anggaran sebesar **Rp.279.000.000** dengan Realisasi anggaran sebesar **Rp.277.109.879** atau sebesar **99,32%**.

Melalui program Penempatan tenaga kerja di laksanakan dalam 2(dua) Jenis Kegiatan yaitu :

- Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online.
- Job Fair/Bursa Kerja.

Melalui Kegiatan Pelayanan Dinas tenaga kerja telah menerbitkan sebanyak **948 AK1** dan telah menempatkan Tenaga kerja sebanyak **571 Orang**.

Dan Melalui Kegiatan Job Fair Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja (mempertemukan antara perusahaan beserta perekrut kerja dengan calon karyawan) Laporan Job Market Fair 2024:

Jumlah Lowongan Pekerjaan : 731 lowongan

Jumlah Perusahaan yang berpartisipasi : 22 Perusahaan

Jumlah Peserta (Pelamar) : 288 Orang

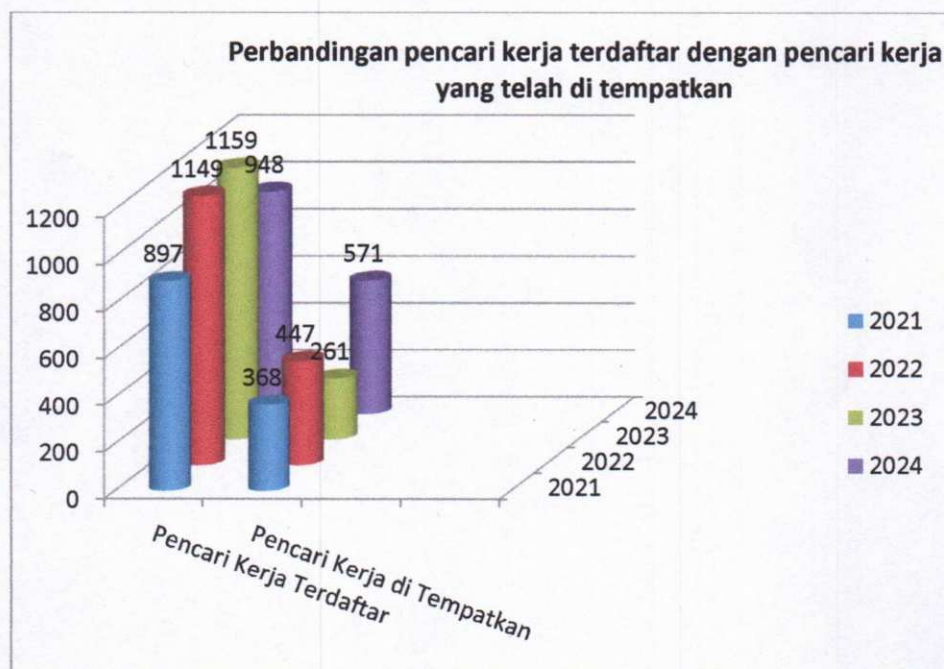
Jumlah Peserta yang terserap (diterima bekerja) : 204 Orang

Indikator Persentase Pencari Kerja yang ditempatkan 4 Tahun terakhir mengalami fluktuatif seperti pada Tabel Berikut :

Tabel 3.1.8 Perbandingan Rasio Penempatan Tenaga Kerja Tahun 2021 s/d 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Program/ Kegiatan | Tahun Realisasi | | | |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------|------|--------|------|
| | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Peningkatan daya saing tenaga kerja | Presentase pencari kerja terdaftar yang di tempatkan | Program Penempatan Tenaga Kerja | 41% | 38% | 22.52% | 60% |

Grafik 3.1.2 Perbandingan pencari kerja terdaftar dengan pencari kerja yang telah di tempatkan Tahun 2020 s/d 2024



Tabel 3.1.9 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk
Sasaran Strategis 1 Indikator 2

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | % Capaian Kinerja | % Penyerapan Anggaran | Efisiensi |
|-----|-------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|-----------|
| 1. | Peningkatan daya saing tenaga kerja | Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | 63% | 99,32% | 63,43% |

Indikator 3 : Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Untuk mencapai target ini, dalam Perjanjian Kinerja telah ditetapkan bahwa pencapaian target ini dilaksanakan melalui: **Program Hubungan Industrial** dengan dengan Pagu anggaran sebesar **Rp.2.413.500.000** dengan realisasi anggaran sebesar **Rp.2.357.181.478** atau sebesar **97,67%**.

Tabel 3.1.10 Indikator Kinerja Persentase Penyelesaian Perselisihan
Hubungan Industrial

| Indikator Kinerja | | Target | Realisasi | Persen Capaian |
|-------------------|----------------------------------------------------------|--------|-----------|-------------------|
| 1. | Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | 95% | 100% | 105% |

Adapun Capaian Kinerja pada Indikator ini mencapai 105%, dari yang di targetkan 95% dapat di realisasikan 100%. Dengan rincian dari 9 (sembilan) kasus yang masuk, dan 2 (dua) kasus diselesaikan dengan perjanjian bersama , dan 7 (tujuh) kasus selesai dengan anjuran, yang akan dijabarkan dalam tabel berikut:

Tabel 3.1.11 Rekap Kasus Perselisihan Hubungan Industrial 2024

| Rekap Kasus Perselisihan Hubungan Industrial 2024 | | | | | | |
|---------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------|---------------|----------------|---------------|--------------------|
| No | Tanggal pencatatan | Nama perusahaan | Pelapor | Jumlah pekerja | Pokok masalah | Hasil akhir |
| 1 | Maret | PT. Astra Motor Internasional | Wakil Pekerja | 1 | Hak Pekerja | Perjanjian Bersama |
| 2 | Maret | Kelompok Tani | Pekerja | 1 | Hak Pekerja | Anjuran |

| | | | | | | |
|---|-----------|-----------------------------|---------------|----|--------------------------|--------------------|
| | | Sepaku | | | | |
| 3 | Maret | Hotel Grand Nusa Penajam | Pekerja | 7 | Hak Pekerja | Anjuran |
| 4 | Mei | PT. Itci Hutani Manunggal | SP SB PT. IHM | 1 | Perselisihan Antar SP/SB | Perjanjian Bersama |
| 5 | Mei | PT. BIMARUNA JAYA | Pekerja | 1 | PHK | Anjuran |
| 6 | Juni | PT. Sukses Tani Nusasubur | Pekerja | 1 | Hak Pekerja | Anjuran |
| 7 | September | PT. Armyada Narco Indonesia | Pekerja | 11 | Hak Pekerja | Anjuran |
| 8 | Oktober | PT. KJM | Pekerja | 1 | Hak Pekerja | Anjuran |
| 9 | Desember | PT. SSI | Pekerja | 47 | Hak Pekerja | Anjuran |

Grafik 3.1.3 Perbandingan Jumlah Kasus Ketenagakerjaan Tahun 2021-2024



Tabel 3.1.12 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 3

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | % Capaian Kinerja | % Penyerapan Anggaran | Efisiensi |
|-----|-------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------|
| 1. | Peningkatan daya saing tenaga kerja | Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | 105% | 97,67% | 107,50% |

Indikator 4 : Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan

Target ini adalah untuk menggambarkan kualitas jaminan sosial Ketenagakerjaan di Kabupaten Penajam Paser Utara dengan Indikator Kinerjanya sebagai berikut:

Tabel 3.1.13 Indikator Kinerja Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan

| Indikator Kinerja | | Target | Realisasi | Persen Capaian |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------|--------|-----------|----------------|
| 1. | Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan | 95% | 57% | 60% |

Tabel 3.1.14 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 4

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | % Capaian Kinerja | % Penyerapan Anggaran | Efisiensi |
|-----|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------|
| 1. | Peningkatan daya saing tenaga kerja | Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan | 60% | 97,67% | 61,43% |

Indikator 5 : Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak

Target ini adalah untuk menggambarkan kualitas tata kelola kerja yang layak di Kabupaten Penajam Paser Utara dengan Indikator Kinerjanya sebagai berikut:

Tabel 3.1.15 Indikator Kinerja Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak

| Indikator Kinerja | | Target | Realisasi | Persen Capaian |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------|--------|-----------|----------------|
| 1. | Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak | 95% | 49% | 52% |

Tabel 3.1.16 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 5

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | % Capaian Kinerja | % Penyerapan Anggaran | Efisiensi |
|-----|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------|
| 1. | Peningkatan daya saing tenaga kerja | Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak | 52% | 97,67% | 53,24% |

Sasaran Strategis 2 : Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi

Dalam Perjanjian Kinerja telah ditetapkan bahwa pencapaian target ini dilaksanakan melalui **Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi** dengan kegiatan berupa Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi walaupun tanpa pagu anggaran kegiatan ini tetap dilaksanakan.

Sasaran ini dimaksudkan untuk menggambarkan kualitas pembangunan di bidang ketransmigrasian di Kabupaten PenajamPaser Utara.

Tabel 3.1.17 Indikator Kinerja Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan

| Indikator Kinerja | | Target | Realisasi | Persen Capaian |
|-------------------|--------------------------------------------------|--------|-----------|----------------|
| 1. | Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan | 1 Dok | 1 Dok | 100% |

Kegiatan ini dilaksanakan dengan mendata kepemilikan lahan masyarakat di kawasan transmigrasi yang dituangkan dalam dokumen laporan. Dokumen laporan tersebut berisi Berisi Inventarisasi

kepemilikan lahan (IPL) di Bukit Raya dan Bumi Harapan Kec. Sepaku sebagai upaya mewujudkan kepastian hukum hak atas tanah di setiap lokasi Permukiman Transmigrasi. Laporan hasil kegiatan yang menginformasikan nama-nama transmigran dan permasalahan yang terjadi di lokasi dengan lampiran yang terdiri:

- a. Rekap nama subyek dan obyek
- b. Peta rancang kapling lokasi skala 1: 10.000
- c. Foto copy KTP dan Foto copy KK/identitas diri
- d. Berita acara pelaksanaan pekerjaan lapangan.
- e. Dokumentasi Lokasi
- f. Form A,B,C dan D sudah diisi oleh tim pencatat.
- g. Fotocopy SK HPL, Sertifikat, SK pelepasan kawasan hutan.
- h. Rekap Potensi Lahan

Tabel 3.1.18 Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 2 Tahun 2024

| Indikator Kinerja | | Capaian Th. 2023 | | 2024 | | | Target Akhir Renstra (2026) | Capaian s/d 2024 Terhadap Renstra (%) |
|-------------------|--------------------------------------------------|------------------|------|--------|-----------|----------------|-----------------------------|---------------------------------------|
| | | | | Target | Realisasi | Persen Capaian | | |
| 1 | Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan | 1 Dok | 100% | 1 Dok | 1 Dok | 100% | 1 Dok | 100% |

Tabel 3.1.19 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 2

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | % Capaian Kinerja | % Penyerapan Anggaran | Efisiensi |
|-----|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------|
| 1. | Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi | Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan | 100% | 87,06% | 114,86% |

c. Sasaran Strategis 3 : Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi

Sasaran ini dimaksudkan untuk menggambarkan Peningkatan

kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul di Kabupaten PenajamPaser Utara dengan nilai indikator yaitu Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat, yang dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 3.1.20 Indikator Kinerja Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat

| Indikator Kinerja | | Target | Realisasi | Persen Capaian |
|-------------------|----------------------------------|--------|-----------|----------------|
| 1. | Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat | 84% | 84,16% | 100,19% |

Tabel 3.1.21 Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 3 Tahun 2024

| Indikator Kinerja | | Capaian Th. 2023 | | 2024 | | | Target Akhir Renstra (2026) | Capaian s/d 2024 Terhadap Renstra (%) |
|-------------------|----------------------------------|------------------|------|--------|-----------|----------------|-----------------------------|---------------------------------------|
| | | | | Target | Realisasi | Persen Capaian | | |
| 1 | Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat | 84,00% | 100% | 84% | 84,16% | 100,19% | - | - |

Tabel 3.1.22 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 3

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | % Capaian Kinerja | % Penyerapan Anggaran | Efisiensi |
|-----|-----------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------|
| 1. | Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul | Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat | 100,19% | 96,51% | 103,81% |

B. REALISASI ANGGARAN

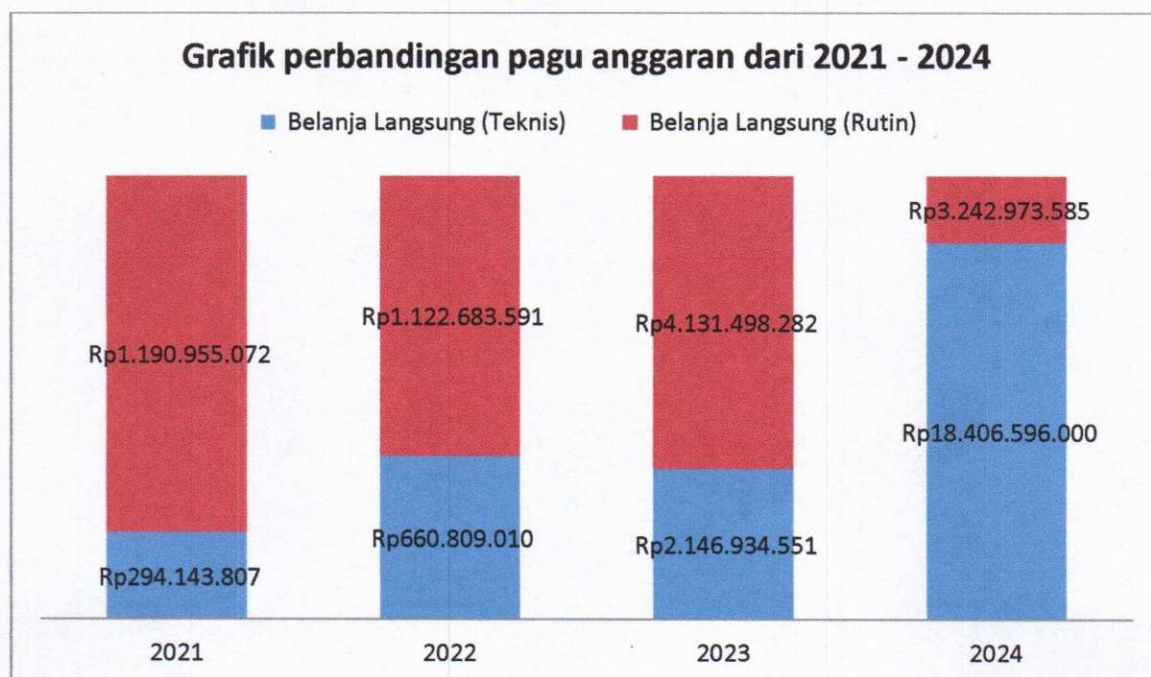
Besaran anggaran Belanja Langsung Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara pada Tahun 2024 **Rp.25.493.311.518**, yang terdiri dari Gaji dan Tunjangan ASN sebesar Rp.3.843.741.933, Belanja Langsung Pendukung (Rutin) sebesar Rp.3.242.973.585, serta Belanja Langsung (Teknis) sebesar Rp.18.406.596.000. Sejak tahun 2021 hingga 2024 menunjukkan pagu anggaran yang mengalami kenaikan dilihat dari total belanja, seperti yang bisa dilihat dari Grafik berikut:

Tabel 3.2.1 Uraian Belanja 2021-2024

| Uraian Belanja | Pagu 2021 | Pagu 2022 | Pagu 2023 | Pagu 2024 |
|--------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| Belanja Langsung (Teknis) | 294.143.807 | 660.809.010 | 2.146.934.551 | 18.406.596.000 |
| Belanja Langsung Pendukung (Belanja Rutin) | 1.190.955.072 | 1.122.683.591 | 1.984.563.731 | 3.242.973.585 |
| Total Belanja Langsung | 1.485.098.879 | 1.783.492.601 | 4.131.498.282 | 21.649.569.585 |

*Catatan: Belanja pendukung adalah jumlah keseluruhan pagu Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dikurangi anggaran pagu sub kegiatan Penyediaan Gaji Dan Tunjangan ASN

Grafik 3.2.1 Perbandingan Pagu Anggaran 2021-2024



Secara keseluruhan bisa dilihat bahwa realisasi keuangan dari anggaran yang ditetapkan untuk mencapai target-target dari Indikator Utama yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja adalah 94,36% dengan total realisasi Rp.24.055.983.237. Dengan demikian, capaian keuangan menunjukkan hasil yang cukup baik. Sedangkan Rincian Kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai target Indikator Utama dapat dilihat dalam tabel berikut:

Tabel 3.2.4 Realisasi Anggaran per Program T.A 2024

| No | Program | Anggaran Perubahan | Realisasi (Rp) | % Realisasi |
|----|-------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|-------------|
| 1. | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA | 7.086.715.518,00 | 6.839.403.520,00 | 96,51% |
| 2 | PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA | 15.436.201.600,00 | 14.340.365.473,00 | 92,90% |
| 3. | PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA | 279.000.000,00 | 277.109.879,00 | 99,32% |
| 4. | PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL | 2.413.500.000,00 | 2.357.181.478,00 | 97,67% |
| 5. | PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI | 277.894.400,00 | 241.922.887,00 | 87,06% |

BAB IV

PENUTUP

Demikian *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP)* Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun Anggaran 2024, kiranya dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan lebih lanjut. Kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan, dimaksudkan untuk dapat meningkatkan kinerja Dinas untuk mengurangi angka pengangguran, pengentasan kemiskinan, memperluas lapangan kerja, meningkatkan kualitas tenaga kerja dan memberikan perlindungan yang memadai bagi pekerja/buruh dan pengusaha dalam rangka mensejahterakan pekerja/buruh serta dalam rangka pengembangan pemberdayaan masyarakat di kawasan transmigrasi. Secara umum, kegiatan-kegiatan tersebut dapat direalisasikan sesuai dengan yang tertuang dalam rencana strategis.

Berbagai permasalahan bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, telah dapat diatasi dan diselesaikan dengan baik atas dasar koordinasi, konsultasi, konsolidasi dan kebersamaan dengan menyusun pola-pola pelaksanaan kegiatan dalam pemecahan masalah.

Penyusunan LKIP ini akan terus dievaluasi kembali sebagai umpan balik untuk peningkatan kinerja dimasa mendatang. Selanjutnya saran dan masukan yang bersifat konstruktif dari institusi dan pengguna maupun dari institusi pemerhati sangat kami harapkan, yang merupakan bentuk partisipasi dalam mendukung penyempurnaan LKIP ini di tahun-tahun mendatang.

LAMPIRAN

RENCANA KINERJA TAHUNAN **SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Nama SKPD : Dinas tenaga Kerja dan Transmigrasi

Tahun : 2024

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Peningkatan daya saing tenaga kerja | Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan | 25% |
| | | Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | 95% |
| | | Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | 95% |
| | | Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | 95% |
| | | Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak | 95% |
| 2. | Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi | Laporan Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi | 1 Dok |
| 3. | Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi | Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat | 84 |



Penajam, 10 Februari 2025
Kepala Dinas

Marijani S.Sos.M.Si
NIP. 197109231994031008

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Sukadi Kuncoro, SP, MM
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

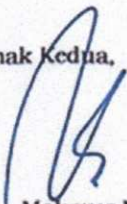
Nama : Drs. Makmur Marbun, M.Si
Jabatan : Pj. Bupati Penajam Paser Utara

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

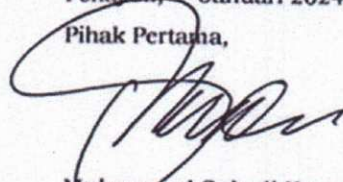
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua,


Drs. Makmur Marbun, M.Si

Penajam, Januari 2024

Pihak Pertama,


Muhammad Sukadi Kuncoro, SP, MM
NIP. 19710828 199803 1 004

| No | Nama | Jabatan | Paraf |
|----|--------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Drs. H. Tohar, MM | Sekretaris Daerah |  |
| 2 | Ir. H. Ahmad Usman, M.AP | Asisten III |  |
| 3 | Yan Tambaru Pailan, ST | Perencana Ahli Muda |  |

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN PETAJAM PASER UTARA

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Satuan | Target |
|-----|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Peningkatan daya saing tenaga kerja | Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan | Persen | 25% |
| | | Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | Persen | 95% |
| | | Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | Persen | 95% |
| | | Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan | Persen | 95% |
| | | Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak | Persen | 95% |
| 2 | Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi | Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan | Dokumen | 1 Dokumen |
| 3 | Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul | Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat | Nilai Indeks | 84 |

| No | Program | Anggaran | Keterangan |
|----|-------------------------------------------------------------|-------------------|------------|
| 1 | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp 5.955.315.600 | APBD |
| 2 | Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja | Rp 15.567.640.000 | APBD |
| 3 | Program Penempatan Tenaga Kerja | Rp 229.000.000 | APBD |
| 4 | Program Hubungan Industrial | Rp 2.413.500.000 | APBD |
| 5 | Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi | Rp 277.894.400 | APBD |

Jumlah Anggaran

Rp 24.443.350.000




Pihak Kedua
Pj. Bupati Petajam Paser Utara,

Drs. Makmur Marbun, M.Si

Petajam, Januari 2024

Pihak Pertama
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi

Muhammad Sukardi Kuncoro, SP, MM
NIR 19710828 199803 1 004

| No | Nama | Jabatan | Paraf |
|----|--------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Drs. H. Tohar, MM | Sekretaris Daerah |  |
| 2. | Ir. H. Ahmad Usman, M.AP | Asisten III |  |
| 3. | Yan Tambanu Pailan, ST | Perencana Ahli Muda |  |

PENGUKURAN KINERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Nama SKPD : Dinas tenaga Kerja dan Transmigrasi

Tahun : 2024

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | % |
|---------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------|-----------|---------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Peningkatan daya saing tenaga kerja | Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan | 25% | 33% | 133% |
| | | Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | 95% | 60% | 63% |
| | | Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | 95% | 100% | 105% |
| | | Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | 95% | 57% | 60% |
| | | Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak | 95% | 49% | 52% |
| 2. | Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi | Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan | 1 Dok | 1 Dok | 100 % |
| 3. | Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul | Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat | 84% | 84,16% | 100,19% |
| Capaian | | | | | 88% |

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2024 : Rp 25.493.311.518

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2024 : Rp 24.055.983.237



Penajam, 10 Februari 2024
Kepala Dinas,

Mariani S. Sos. M. Si
NIP. 197109231994031008

EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DANA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Nama SKPD : Dinas tenaga Kerja dan Transmigrasi

Tahun : 2024

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | % Capaian Kinerja | % Penyerapan Anggaran | Tingkat Efisien |
|-----|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Peningkatan daya saing tenaga kerja | Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan | 133% | 92,90% | 143,16% |
| | | Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | 63% | 99,32% | 63,43% |
| | | Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | 105% | 97,67% | 107,50% |
| | | Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan | 60% | 97,67% | 61,43% |
| | | Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak | 52% | 97,67% | 53,24% |
| 2. | Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi | Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan | 100 % | 87,06% | 114,86% |
| 3. | Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul | Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat | 100,19% | 96,51% | 103,81% |



Penajam, 10 Februari 2025
Kepala Dinas,

Marian S.Sos.M.Si
NIP. 197109231994031008

**DOKUMENTASI PELATIHAN OPERATOR MESIN BUBUT
DI UPTD BLKI BALIKPAPAN**



DOKUMENTASI PELATIHAN FORKLIFT
DI UPTD BLKI BALIKPAPAN



**DOKUMENTASI PELATIHAN OPERATOR KRAN MOBIL DAN
SCAFFOLDING DI PPSDM MIGAS CEPU**



**DOKUMENTASI PELATIHAN WELDER
DI UPTD BLKI BALIKPAPAN**



DOKUMENTASI PELATIHAN TEKNISI SITEM UTILITAS DAN RIGGER DI PPSDM MIGAS CEPU



**DOKUMENTASI PELATIHAN PIPE FITTING
DI HOTEL HORISON BALIKPAPAN**



DOKUMENTASI PELATIHAN SCAFFOLDING DI HOTEL ROYAL PARK KOTA SAMARINDA



**DOKUMENTASI PELATIHAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
DI HOTEL MEGA LESTARI KOTA BALIKPAPAN**



**DOKUMENTASI PELATIHAN ELECTRICAL
DI SOLO TECHNO PARK KOTA SURAKARTA**



**DOKUMENTASI PELATIHAN MOTOR LISTRIK
DI HOTEL IKA PENAJAM PASER UTARA**



**DOKUMENTASI PELATIHAN EXCAVATOR
DI SURABAYA**



DOKUMENTASI PELATIHAN KAPAL PESIAR DI BALI

