



# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2024



**PEMERINTAH KABUPATEN PENAJAMPASER UTARA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

JL. Propinsi Km.1,5 Penajam Provinsi Kalimantan Timur Telp/Fax  
(0542) 7201183

## KATA PENGANTAR

Sebagai wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi sekaligus merupakan Laporan Kinerja selama Tahun 2024, maka disusunlah *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP)* Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Provinsi Kalimantan Timur.

*Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP)* Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Provinsi Kalimantan Timur ini dibuat dan disusun berdasarkan *Rencana Strategis* Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024-2026.

Guna penyempurnaan penyusunan di masa yang akan datang, maka diharapkan adanya kritik dan saran dari berbagai pihak, baik itu instansi pengguna data/informasi maupun instansi pemerhati, terutama pemangku kepentingan (*stakeholder*) pembangunan daerah.

Demikian semoga bermanfaat, dan atas perhatian semua pihak kami ucapkan terima kasih.

Penajam, 10 Februari 2025

Kepala Dinas

Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Penajam Paser Utara,



Marjani S.Sos, M.Si

Pembina Utama Muda / IV.c  
NIP. 197109231994031008

## **RINGKASAN EKSEKUTIF**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara melaporkan Capaian Kinerja selama Tahun 2024 yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024-2026 dan RPJMD Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024-2026.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) merupakan sumber informasi bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi untuk perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan. Secara garis besar Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) ini berisikan informasi mengenai rencana kinerja dan capaian kinerja untuk Tahun 2024. Rencana Kinerja merupakan sasaran kinerja yang ingin dicapai selama Tahun 2024. Sementara itu capaian kinerja merupakan hasil realisasi seluruh kegiatan selama Tahun 2024 yang memang diarahkan bagi pemenuhan target yang ditetapkan dalam rencana kinerja .

Sesuai rencana kinerja 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi menetapkan 3 (tiga) Sasaran Strategis yang diwujudkan dalam 6 (Enam) Indikator Kinerja Utama yang menjadi alat pengukur keberhasilan program/kegiatan yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara. Secara keseluruhan dapat diinformasikan bahwa hasil capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi selama Tahun 2024 telah memenuhi sasaran strategis yang ditargetkan tersebut yang secara umum bisa dilihat dari tabel berikut:

**Tabel E.1** Penetapan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan  
Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Peningkatan daya saing tenaga kerja	Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan	Persen	25%
		Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	Persen	95%
		Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Persen	95%
		Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan	Persen	95%
		Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	Persen	95%
2	Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi	Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan	Dokumen	1
3	Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	Persen	84 %

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	ii
DAFTAR ISI .....	4
DAFTAR TABEL .....	5
DAFTAR GRAFIK .....	6
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Dasar Pembentukan Organisasi .....	1
B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Organisasi .....	1
C. Struktur Organisasi .....	2
D. Sumber Daya Aparatur .....	4
E. Aspek Strategis dan Permasalahan .....	5
F. Hasil dan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2023 .....	6
G. Sistematika Penyajian .....	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA .....	10
A. Rencana Strategis .....	10
1. Visi dan Misi .....	10
2. Tujuan, Sasaran, dan Indikator Kinerja .....	11
3. Strategi dan Kebijakan .....	11
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024 .....	13
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	16
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI .....	16
B. REALISASI ANGGARAN .....	31
BAB IV PENUTUP .....	1
LAMPIRAN .....	2

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel E.1</b> Penetapan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.PPU Tahun 2024 .....	3
<b>Tabel 1.3.1.A:</b> Komposisi pegawai berdasarkan Kualifikasi Pendidikan .....	4
<b>Tabel 1.3.1.A:</b> Komposisi pegawai berdasarkan Jabatan .....	4
<b>Tabel 1.6.1</b> Progres Nilai AKIP Sekretariat Daerah Tahun 2022 - 2023 .....	6
<b>Tabel 1.6.2</b> Rekomendasi Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2023 dan Tindak Lanjutnya .....	6
<b>TABEL. 2.1.2 TUJUAN DAN SASARAN</b> .....	12
<b>Tabel 2.1</b> Penetapan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.PPU Tahun 2024 .....	14
<b>Tabel 2.2</b> Program Penetapan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.PPU Tahun 2024 .....	15
<b>Tabel 3.1.1</b> Rincian Capaian IKU Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.PPU .....	17
<b>Tabel 3.1.2</b> Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 1 Tahun 2024 .....	18
<b>Tabel 3.1.3</b> Jenis Pelatihan Anggaran APBD .....	19
<b>Tabel 3.1.4</b> Jenis Pelatihan Anggaran APBN .....	21
<b>Tabel 3.1.5</b> Perbandingan Jumlah tenaga kerja yang terlatih Tahun 2022 s/d 2024 APBD .....	21
<b>Tabel 3.1.6</b> Capaian Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan .....	22
<b>Tabel 3.1.7</b> Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 1 .....	23
<b>Tabel 3.1.8</b> Perbandingan Rasio Penempatan Tenaga Kerja Tahun 2021 s/d 2024 .....	24
<b>Tabel 3.1.9</b> Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 2 .....	25
<b>Tabel 3.1.10</b> Indikator Kinerja Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial .....	25
<b>Tabel 3.1.11</b> Rekap Kasus Perselisihan Hubungan Industrial 2024 .....	25
<b>Tabel 3.1.12</b> Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 3 .....	26
<b>Tabel 3.1.13</b> Indikator Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan .....	27
<b>Tabel 3.1.14</b> Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 4 .....	27
<b>Tabel 3.1.15</b> Indikator Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak .....	27
<b>Tabel 3.1.16</b> Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 5 .....	28
<b>Tabel 3.1.17</b> Indikator Kinerja Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan .....	28
<b>Tabel 3.1.18</b> Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 2 Tahun 2024 .....	29
<b>Tabel 3.1.19</b> Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 2 .....	29
<b>Tabel 3.1.20</b> Indikator Kinerja Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat .....	30
<b>Tabel 3.1.21</b> Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 3 Tahun 2024 .....	30
<b>Tabel 3.1.22</b> Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 3 .....	30
<b>Tabel 3.2.1</b> Uraian Belanja 2021-2024 .....	31
<b>Tabel 3.2.4</b> Realisasi Anggaran per Program T.A 2024 .....	32

## **DAFTAR GRAFIK**

<b>Grafik 3.1.1</b> Perbandingan Jumlah tenaga kerja yang terlatih Tahun 2022 s/d 2024 .....	21
<b>Grafik 3.1.2</b> Perbandingan pencari kerja dengan pencari kerja di tempatkan 2020 s/d 2024 .....	24
<b>Grafik 3.1.3</b> Perbandingan Jumlah Kasus Ketenagakerjaan Tahun 2021-2024 .....	26
<b>Grafik 3.2.1</b> Perbandingan Pagu Anggaran 2021-2024 .....	31

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Dasar Pembentukan Organisasi**

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara terbentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Penajam Paser Utara Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Penajam Paser Utara No. 45 Tahun 2017 Tentang Susunan Organisasi, Tata Kerja, Tugas Pokok Dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara.

#### **B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Organisasi**

Dinas Tenaga Kerja merupakan salah satu unit kerja dilingkungan Pemerintah Kabupaten Penajam Paser Utara bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara berdasarkan Peraturan Bupati tersebut mempunyai tugas pokok :

**“MELAKSANAKAN URUSAN PEMERINTAHAN YANG MENJADI KEWENANGAN DAERAH DAN TUGAS PEMBANTUAN YANG DIBERIKAN KEPADA DAERAH DIBIDANG KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI”**

Untuk menyelenggarakan tugas tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara mempunyai fungsi sebagai berikut :

- 1) Perumusan kebijakan teknis di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
- 2) Pelaksanaan kebijakan di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;
- 3) Pelaksanaan administrasi Dinas di bidang tenaga kerja dan transmigrasi;

- 4) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang tenaga kerja dan Transmigrasi;
- 5) Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya;

## **C. Struktur Organisasi**

Susunan organisasi tentang Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara terdiri dari :

### **1) Kepala Dinas**

### **2) Sekretariat, membawahkan:**

- a. Sub Koordinator Perencanaan Program dan Keuangan;
- b. Sub Bagian Umum;

### **3) Bidang, terdiri dari:**

#### **a. Bidang Hubungan Industrial:**

- Sub Koordinator Penyelesaian Perselisihan;
- Sub Koordinator Kelembagaan, Kesejahteraan Pekerja dan Purna Kerja;
- Sub Koordinator Persyaratan Kerja dan Pengupahan.

#### **b. Bidang Penempatan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Transmigrasi,**

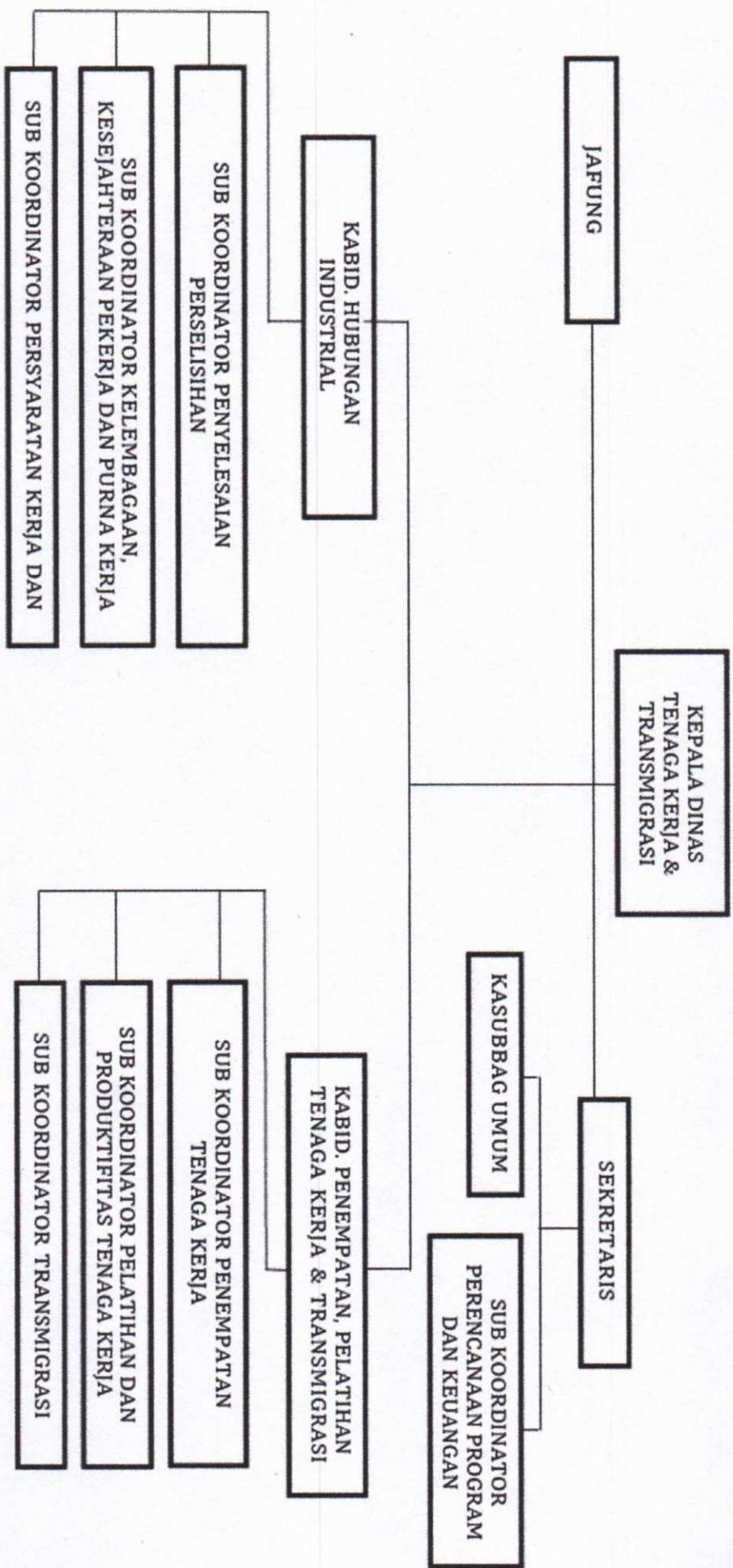
membawahkan:

- Sub Koordinator Penempatan Tenaga Kerja;
- Sub Koordinator Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja; dan
- Sub Koordinator Transmigrasi.

### **4) Kelompok Jabatan Fungsional**

**Gambar : 1.3.1**

**Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi  
Kabupaten Penajam Paser Utara**



#### D. Sumber Daya Aparatur

Dalam melaksanakan tugas fungsi dan kewenangannya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara didukung dengan jumlah pegawai sebanyak 46 orang pegawai terdiri dari :

**Tabel 1.3.1.A: Komposisi pegawai berdasarkan Kualifikasi Pendidikan**

No.	Pend.	Gol IV	Gol III	Gol II	Gol I	Gol IX	Honorer	Jumlah
1	S - 2	2	3	-	-	-	-	5
2	S-1/D IV	1	11	-	-	1	6	19
3	D III	-	-	-	-	-	-	-
4	SMA	-	1	3	-	-	17	21
5	SMP	-	-	-	-	-	-	-
6	SD	-	-	-	-	-	1	1
	<b>Jumlah</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>46</b>

Dengan Susunan kedudukan pegawai sebagai berikut :

**Tabel 1.3.1.A: Komposisi pegawai berdasarkan Jabatan**

No	Jabatan	Gol IV	Gol III	Gol II	Gol I	Gol IX	Honorer	Jumlah
1	Kepala Dinas	1	-	-	-	-	-	1
2	Sekretaris	1	-	-	-	-	-	1
3	Kepala Bidang	2	-	-	-	-	-	2
4	kasubbag Umum	-	1	-	-	-	-	1
5	Jabatan Fungsional Ahli Muda	-	5	-	-	-	-	5
6	Pemantau Upah dan Kesejahteraan	-	1	-	-	-	-	1

	Tenaga Kerja							
7	Penyusun Rencana Kegiatan dan Anggaran	-	1	-	-	-	-	1
8	Pengadministrasi Umum	-	1	3	-	-	-	4
9	Pranata Komputer	-	1	-	-	1	-	2
10	Analisis Bahan	-	3	-	-	-	-	3
11	Penata Laporan Keuangan	-	1	-	-	-	-	1
12	THL	-	-	-	-	-	24	24
<b>Jumlah</b>		<b>4</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>46</b>

#### E. Aspek Strategis dan Permasalahan

Pembangunan bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian yang dilakukan selama ini menitik beratkan pada sistem *sentralistik* dan *autokratik* namun dengan bergulirnya otonomi daerah maka berubah menjadi sistem *Desentralistik* dan *Demokratik* di mana perencanaan saat ini dilakukan dari bawah keatas atau *bottom Up planning bukan dari atas ke bawah*. Dalam rangka memasuki *Era Daerah Membangun* agar tidak terulang kembali kesalahan pada masa lalu maka diperlukan adanya strategi dan kebijakan pembangunan dengan peran serta masyarakat yang sebesar-besarnya berdasarkan pertimbangan *efisiensi, efektifitas, relevansi* dan *keberlanjutan pembangunan* serta *pelestarian lingkungan*. Permasalahan Pembangunan dalam bidang transmigrasi yaitu terbatasnya sarana dan prasarana, permasalahan lahan kawasan transmigrasi, belum optimalnya pengelolaan potensi kawasan dan lain sebagainya.

Demikian pula dengan pembangunan bidang ketenagakerjaan masih perlu mendapat perhatian dan penanganan yang serius mengingat kondisi angkatan kerja dari segi kualitas masih rendah sehingga sulit terserap ke

dunia kerja serta kondisi sarana prasarana pelatihan yang belum memadai baik kualitas maupun kuantitasnya sehingga perlu direncanakan lagi untuk peningkatannya secara bertahap.

#### **F. Hasil dan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2023**

Adapun hasil dan tindak lanjut hasil evaluasi AKIP (Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah) akan dijabarkan dalam tabel dibawah sebagai berikut:

**Tabel 1.6.1** Progres Nilai AKIP Sekretariat Daerah Tahun 2022 - 2023

No.	Tahun	Nilai	Kategori
1	2022	67,11	B
2	2023	44,25	C

**Tabel 1.6.2** Rekomendasi Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2023 dan Tindak Lanjutnya

No.	Rekomendasi	Tindak Lanjut
I	Perencanaan Kinerja	
	Dokumen Perencanaan Kinerja agar memenuhi standar yang baik, untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang menggunakan kaidah-kaidah SMART, menggunakan penyelarasan (Cascading) yang telah diformalkan	Telah disesuaikan
	Membuat dokumen Croscutting yang menggambarkan hubungan Kinerja antar bidang	Telah disesuaikan
	Perencanaan Kinerja agar dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan, dengan melakukan pemantauan dalam bentuk monitoring dan evaluasi secara berkala berupa rapat-rapat pembahasan capaian kinerja per triwulan yang terdokumentasi	Telah disesuaikan
II	Pengukuran Kinerja	
	Pengukuran Kinerja yang telah dilakukan agar terdokumentasikan dengan baik berupa rapat-rapat pembahasan capaian kinerja per triwulan yang telah	Telah disesuaikan

	dilaksanakan dan dibuatkan SOP terkait Pengumpulan Data	
	Pengukuran Kinerja telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan dengan menggunakan aplikasi e-SAKIP, dengan penjelasan penyampaian data capaian kinerja per triwulan ke Bagian Organisasi dan Tata Laksana	Telah disesuaikan
	Membuat dokumen SOP Pengukuran Kinerja dan SOP Pengumpulan Kinerja	Telah disesuaikan
III	Pelaporan Kinerja	
	Agar seluruh pegawai peduli pada penyajian informasi laporan Kinerja, baik tingkat pimpinan hingga jajaran staf dan dilakukan pemantauan capaian kinerja secara berkala dan terdokumentasi	Telah disesuaikan
	Agar Dokumen Laporan dapat menggambarkan Kinerja, dan disampaikan dengan tepat waktu ke Bagian Organisasi dan Tata Laksana Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara, dan telah diformalkan	Telah disesuaikan
	Agar Dokumen Laporan Kinerja sepenuhnya memenuhi Standar dan menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya, dengan penjelasan bahwa sistematika penyusunan telah mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	Telah disesuaikan
	Pelaporan Kinerja agar sepenuhnya memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/ kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya, dengan penjelasan bahwa agar seluruh pegawai peduli pada penyajian informasi laporan kinerja	Telah disesuaikan
IV	Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Internal	
	Membuat Tim Evaluator Internal Perangkat Daerah untuk melakukan penilaian mandiri Akuntabilitas Kinerja Internal tahun yang akan datang	Telah disesuaikan
	Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Internal agar	Telah

	terdokumentasi berupa daftar hadir, notulensi dan foto-foto kegiatan rapat dan dibuatkan SOP Evaluasi internal	disesuaikan
	Mengusulkan untuk mengikutkan Diklat penyusunan LAKIP sehingga terdapat SDM yang dapat menyusun laporan AKIP secara berkualitas mulai dari Perencanaan, Pelaporan Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Internal	Telah disesuaikan

## G. Sistematika Penyajian

Adapun sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) adalah sebagai berikut:

### Bab I Pendahuluan

- A. Dasar Pembentukan Organisasi
- B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Organisasi
- C. Struktur Organisasi
- D. Sumber Daya Aparatur
- E. Aspek Strategis dan Permasalahan
- F. Hasil dan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP Tahun 2023
- G. Sistematika Penyajian Dasar Pembentukan Organisasi

### Bab II Perencanaan Kinerja

- A. Rencana Strategis
  - 1. Visi dan Misi
  - 2. Tujuan, Sasaran, dan Indikator Kinerja
  - 3. Strategi dan Kebijakan
- B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

### Bab III Akuntabilitas Kinerja

#### A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;

2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja.

#### **B. Realisasi Anggaran**

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

#### **BAB IV PENUTUP**

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

#### **LAMPIRAN**

1. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024
2. Perjanjian Kinerja Tahun 2024
3. Pengukuran Kinerja Tahun 2024
4. Efisiensi Penggunaan Anggaran Tahun 2024

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. Rencana Strategis**

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara memiliki rencana strategis yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 2 tahun, yaitu periode tahun 2024 - 2026 dengan memperhitungkan potensi, peluang, tantangan dan kendala yang ada atau mungkin timbul yang mencakup visi, misi, tujuan, sasaran serta strategi dan kebijakan cara pencapaian tujuan, program dan kegiatan. Yang akan diuraikan dalam bab ini. Kemudian sasaran yang ingin dicapai dalam Tahun 2024 akan dijelaskan dalam Perencanaan Kinerja (Renja) Tahun 2024.

##### **1. Visi dan Misi**

Sesuai dengan tugas dan fungsi serta atas kesepakatan yang telah disusun dan mencermati kondisi, potensi dan permasalahan ketenagakerjaan yang ada dewasa ini, maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara menetapkan **VISI** adalah:

**“Terwujudnya Tenaga Kerja yang Ber kualitas, Hubungan Industrial yang Harmonis dan Religius.”**

Pernyataan visi dimaksud adalah merupakan harapan dimasa depan tentang peran Dinas Tenaga Kerja dalam memberikan kontribusi terhadap upaya peningkatan IPM (Indek Pembangunan Manusia), sekaligus dalam upaya meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Dalam hal ini Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara harus dapat mendinamisasikan dan menstimulasikan masyarakat untuk memanfaatkan setiap kesempatan kerja, mampu menciptakan lapangan kerja sehingga dapat memperoleh penghasilan yang layak sehingga berdampak pada kesejahteraan Masyarakat dapat secepatnya terwujud.

Misi merupakan alasan keberadaan untuk apa Dinas Tenaga Kerja ada dilingkungan masyarakat. Sebagai bentuk nyata dari visi tersebut, ditetapkanlah misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang menggambarkan hal yang seharusnya terlaksana.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara menetapkan **MISI** yaitu :

- i. Meningkatkan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja
- ii. Meningkatkan Penempatan Tenaga Kerja dan Mengembangkan Kesempatan Kerja
- iii. Meningkatkan Hubungan Industrial yang Harmonis
- iv. Meningkatnya Kualitas Hidup Masyarakat

## 2. Tujuan, Sasaran, dan Indikator Kinerja

Dalam upaya pencapaian Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara dirumuskan dalam bentuk yang lebih terarah dan operasional berupa perumusan tujuan. Tujuan strategis merupakan penjabaran dari pernyataan misi yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Formulasi tujuan strategis ditunjukan untuk dapat mengetahui tahapan tahunan langkah kebijakan yang harus dilaksanakan secara tepat oleh organisasi dalam proses perwujudan visi misi 5 (lima) tahun kedepan.

Adapun penjabaran Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara dirumuskan dalam tujuan sebagai berikut :

1. Mengurangi Angka Pengangguran;
2. Hubungan Industrial yang Harmonis dan Kondusif;
3. Mewujudkan Kualitas Hidup Masyarakat Transmigrasi;

## 3. Strategi dan Kebijakan

Sebagai tindaklanjut atas tujuan strategis yang telah ditetapkan dijabarkan kedalam sasaran strategis sebagaimana diuraikan dalam tabel berikut :

1. Menurunnya Angka Pengangguran
2. Terwujudnya Penurunan Jumlah Kasus Ketenagakerjaan
3. Meningkatnya Perekonomian Masyarakat

**TABEL. 2.1.2 TUJUAN DAN SASARAN**

<b>“VISI Terwujudnya Tenaga Kerja yang Berkualitas, Hubungan Industrial yang Harmonis dan Religius”.</b>		
<b>MISI</b>	<b>TUJUAN</b>	<b>SASARAN</b>
1	2	
Meningkatkan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Mengurangi angka Pengangguran	Menurunnya Angka Pengangguran
Meningkatkan Penempatan Tenaga Kerja dan Mengembangkan Kesempatan Kerja	Hubungan Industrial yang harmonis dan kondusif	Terwujudnya Penurunan Jumlah Kasus Ketenaga Kerjaan
Meningkatkan Hubungan Industrial yang Harmonis	Meningkatkan Taraf Hidup dan kesejahteraan Masyarakat	Meningkatnya Perekonomian Masyarakat
Meningkatnya Kualitas Hidup Masyarakat		

**Sasaran Strategis** Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan, yang menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 5 tahun dan dialokasikan dalam 5 periode secara tahunan melalui serangkaian kegiatan yang akan dijabarkan lebih lanjut dalam suatu Rencana Kinerja. Penetapan sasaran strategis ini diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan sumber daya organisasi.

Perumusan sasaran tahunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi di samping merupakan penjabaran dari tujuan organisasi, juga menjabarkan sasaran strategis Pemerintah Kabupaten Penajam Paser Utara yang tertuang dalam arah dan kebijakan umum yang merupakan hasil kesepakatan eksekutif dan legislatif.

## **B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024**

Perjanjian Kinerja (PK) adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun. Penetapan Kinerja disepakati antara pengembang tugas dengan atasannya. Penetapan Kinerja merupakan ikhtisar Rencana Kinerja Tahunan, yang telah disesuaikan dengan ketersediaan anggarannya. Dalam Penetapan Kinerja tersebut, telah dirumuskan 3 (tiga) sasaran strategis dan 5 (lima) Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai berikut:

### **Sasaran Strategis:**

- a. Peningkatan daya saing tenaga kerja
- b. Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi
- c. Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul

### **Indikator Kinerja Utama (IKU)**

- a. Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan
- b. Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan
- c. Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
- d. Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan
- e. Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak
- f. Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan
- g. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat

Sedangkan target Kinerja dari Indikator Utama (IKU) yang ingin dicapai oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara bisa dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 2.1** Penetapan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Ket.
1	2	3	4	6
1.	Peningkatan daya saing tenaga kerja	a. Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan	25 %	
		b. Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	95 %	
		c. Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	95 %	
		d. Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan	95 %	
		e. Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	95 %	
2.	Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi	Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan	1 Dok	
3.	Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	84 %	

Adapun program-program untuk mencapai target-target yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Trasmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara adalah program yang tercantum dalam Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024 - 2026, yang sejalan dengan

sasaran pembangunan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian nasional sebagaimana tercantum dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2024 - 2026 Kabupaten Penajam Paser Utara antara lain:

- a. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
- b. Program Perencanaan Tenaga Kerja
- c. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja
- d. Program Penempatan Tenaga Kerja
- e. Program Hubungan Industrial
- f. Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi

Besaran anggaran dari Program-program yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja Tahun 2024 tersebut bisa dilihat dalam Tabel Berikut :

**Tabel 2.2** Program Pendukung Penetapan Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024

No.	Program	Anggaran
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	7.086.715.518
2	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	15.436.201.600
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	279.000.000
4	Program Hubungan Industrial	2.413.500.000
5	Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi	277.894.400
<b>JUMLAH</b>		<b>25.493.311.518</b>

## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara selaku pengembang amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2024 - 2026 maupun Rencana Kerja Tahun 2024 Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja.

#### **A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

Pengukuran capaian kinerja yang mencakup penetapan indikator dan capaian kinerjanya digunakan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan dan program yang telah ditetapkan dalam Perencanaan Strategis. Rincian pengukuran kinerja berisi indikator kinerja,

target realisasinya, dan pencapaian target masing - masing kegiatan dan sasaran yang disajikan dalam bentuk formulir Pengukuran Kinerja. Sedangkan satuan pengukuran masing-masing indikator ditetapkan dalam bentuk : orang, buah, unit, bulan, paket dan sebagainya. Berdasarkan sasaran yang ingin dicapai sesuai dengan Rencana Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2024 - 2026, Visi, Misi dan Tujuan, kegiatan yang akan dilaksanakan pada Tahun 2024 yang dituangkan dalam Penetapan Kinerja Tahun 2024, hasil Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2024 bisa dilihat dalam Tabel Pengukuran Kinerja yang ada dalam lampiran Laporan Akuntabilitas ini.

**Tabel 3.1.1 Rincian Capaian IKU Tahun 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2024		
			Target	Realisasi	Per센 Capaian (%)
1	2	3	4	5	6
1	Peningkatan daya saing tenaga kerja	a. Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan	25%	33%	133%
		b. Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	95%	60%	63%
		c. Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	95%	100%	105%
		d. Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan	95%	57%	60%
		e. Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	95%	49%	52%
2	Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi	Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan	1 Dok	1 Dok	100 %

3	Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	84%	84,16%	100,19%
<b>TOTAL</b>					<b>88%</b>

Berdasarkan hasil evaluasi terhadap pelaksanaan dan target sasaran yang ingin dicapai maka kinerja Unit Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara dapat dikategorikan cukup berhasil. Adapun capaian untuk masing-masing sasaran dan indikator kinerja tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

**a. Sasaran Strategis 1 : Menurunnya Angka Pengangguran**

Sasaran ini adalah untuk menggambarkan kualitas Pembangunan bidang Ketenagakerjaan di Kabupaten Penajam Paser Utara dengan Indikator Kinerjanya sebagai berikut:

**Tabel 3.1.2 Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 1 Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Capaian Th. 2023	2024			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/d 2024 Terhadap Renstra (%)
		Target	Realisasi	Persen Capaian		
1	Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan	8,36%	366%	25%	33%	133%
2	Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	18%	53%	95%	60%	63%
3	Percentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	9,05%	108%	95%	100%	105%
4	Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan	58%	59,79%	95%	57%	60%
5.	Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	-	-	95%	49%	52%

### **Indikator 1: Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan Pelatihan**

Untuk mencapai target ini, dalam Perjanjian Kinerja telah ditetapkan bahwa pencapaian target ini dilaksanakan melalui:

**Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja** dengan dengan Pagu anggaran sebesar **Rp.15.436.201.600** dengan Realisasi anggaran sebesar **Rp.14.340.365.473** atau sebesar **92,90%**.

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung capaian target tersebut adalah Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi dengan sub-kegiatan berupa:

- a. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi.
- b. Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja.

Adapun Capaian Kinerja pada Indikator ini mencapai 33% dari yang di targetkan melalih 25% dari pencari kerja terdaftar dapat di realisasikan 133%, Pada Sub Kegiatan Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi (pelatihan menggunakan APBD), adapun jenis pelatihan sebagai berikut:

**Tabel 3.1.3 Jenis Pelatihan Anggaran APBD**

No.	Jenis Pelatihan	Anggaran	Penyelenggara	Peserta	
				L	P
1	Welder	APBD PPU	SOLO TECHNO PARK	20	0
2	Mechanical	APBD PPU	SOLO TECHNO PARK	20	0
3	Electrical	APBD PPU	SOLO TECHNO PARK	17	3
4	Mechanical	APBD PPU	PT. USADHA BHAKTI BUANA	20	0

5	Diksar Security Batch I	APBD PPU	PT. BERLIAN PUTRA REKSINDO	33	0
6	Diksar Security Batch II	APBD PPU	PT. BERLIAN PUTRA REKSINDO	25	0
7	Pipe Fitting	APBD PPU	PT DELTA JAYA INTERNASIONAL	14	0
8	Scaffolding	APBD PPU	PT DELTA JAYA INTERNASIONAL	14	0
9	Administrasi Perkantoran	APBD PPU	LEMABAGA SAMANONG RESEARCH INSTITUTE	4	16
10	Konversi Motor Listrik	APBD PPU	PT DELTA JAYA INTERNASIONAL	15	0
11	Operator Excavator	APBD PPU	PT DELTA JAYA INTERNASIONAL	16	0
12	Kapal Pesiarn	APBD PPU	PT DELTA JAYA INTERNASIONAL	13	7
13	Tata Kecantikan Kulit	APBD PPU	LPK DESY SALON	0	16
14.	Pengoperasian Mesin Bubut	SHARING COST APBD PPU & APBD PROV. KALTIM	UPTD BLK BALIKPAPAN	15	0
15.	Welder	SHARING COST APBD PPU & APBD PROV. KALTIM	UPTD BLK BALIKPAPAN	16	0
16.	Operator Forklift	SHARING COST APBD PPU & APBD PROV. KALTIM	UPTD BLK BALIKPAPAN	16	0
<b>TOTAL</b>				258	42
<b>300</b>					

Sementara anggaran sub kegiatan Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta

Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja digunakan untuk koordinasi ke Disnakertrans Prov. Kaltim dan Balai Latihan Kerja (BLK) mencari peluang agar masyarakat Penajam Paser Utara diikutsertakan pelatihan melalui anggaran APBD Prov./APBN. Melalui koordinasi tersebut, terlaksana beberapa pelatihan, sebagai berikut :

**Tabel 3.1.4** Jenis Pelatihan Anggaran APBN

No.	Jenis Pelatihan	Anggaran	Penyelenggara	Peserta	
				L	P
1.	Opa Unit Kran Mobil	APBN	PPSDM MIGAS CEPU	4	0
2.	Operator Scaffolding	APBN	PPSDM MIGAS CEPU	5	0
3.	Juru Ikat (Rigger)	APBN	PPSDM MIGAS CEPU	4	0
4.	Teknisi Sistem Utilitas	APBN	PPSDM MIGAS CEPU	2	1
<b>TOTAL</b>				15	1
<b>16</b>					

Indikator Jumlah Tenaga Kerja yang terlatih 2 tahun terakhir mengalami Peningkatan yang signifikan seperti pada Tabel Berikut :

**Tabel 3.1.5** Perbandingan Jumlah tenaga kerja yang terlatih Tahun 2022 s/d 2024 Pelatihan menggunakan anggaran APBD

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Program/Kegiatan	Tahun Realisasi		
			2022	2023	2024
Peningkatan daya saing tenaga kerja	Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	36	117	300

**Grafik 3.1.1** Perbandingan Jumlah tenaga kerja yang terlatih Tahun 2022 s/d 2024 Pelatihan menggunakan anggaran APBD



Dari data diatas dapat di simpulkan bahwa jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan melalui APBD tahun 2024 sebanyak 300 orang dan dari jumlah tersebut sebanyak 63 orang (21%) telah mendapatkan pekerjaan, atau di tampilkan dalam tabel sebagai berikut :

**Tabel 3.1.6** Capaian Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan

Sasaran Strategis	Output		Outcome		%
	Indikator Kinerja	Capaian	Indikator Kinerja	Capaian	
Peningkatan daya saing tenaga kerja	Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan	300 Orang	Jumlah tenaga kerja terlatih yang telah bekerja	63 Orang	21%

Kondisi capaian ini cukup baik karena pelatihan dilaksanakan pada bulan Maret hingga November, yang artinya baru sekitar 2 (dua) bulan setelah pelaksanaan semua pelatihan (data januari 2025), data masih dapat berubah seiring berjalananya waktu.

Sementara Pagu anggaran program ini termasuk minim bila dibandingkan dengan jumlah Pencari Kerja tercatat Tahun 2023 sebanyak 1.159 orang. Dalam menyikapi hal tersebut Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten penajam Paser Utara terus menerus mencari alternatif lain sebagai solusi untuk meningkatkan Jumlah tenaga Kerja mendapatkan Pelatihan antara lain :

1. Berkoordinasi dengan Balai Latihan Kerja (BLK/BLKK) baik yang ada di Kalimantan Timur atau pun diluar daerah agar di tenaga kerja di Kabupaten Penajam Paser Utara ikutsertakan dalam Pelatihan Tenaga Kerja yang dibiayai oleh APBN.
2. Berkoordinasi dengan Pihak Swasta dan Lembaga Pelatihan Kerja untuk melakukan kerjasama melaksanakan Pelatihan Ketenagakerjaan.
3. Mengupayakan pengajuan Pengalokasian Anggaran APBD untuk Peningkatan SDM Ketenagakerjaan.

**Tabel 3.1.7 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 1**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Efisiensi
1.	Peningkatan daya saing tenaga kerja	Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan	133%	92,90%	143,16%

**Indikator 2 : Persentase Pencari Kerja yang ditempatkan**

Untuk mencapai target ini, dalam Perjanjian Kinerja telah ditetapkan bahwa pencapaian target ini dilaksanakan melalui:

**Program Penempatan Tenaga Kerja** di tahun 2024 dengan Pagu anggaran sebesar **Rp.279.000.000** dengan Realisasi anggaran sebesar **Rp.277.109.879** atau sebesar **99,32%**.

Melalui program Penempatan tenaga kerja di laksanakan dalam 2(dua) Jenis Kegiatan yaitu :

- Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online.
- Job Fair/Bursa Kerja.

Melalui Kegiatan Pelayanan Dinas tenaga kerja telah menerbitkan sebanyak **948 AK1** dan telah menempatkan Tenaga kerja sebanyak **571 Orang**.

Dan Melalui Kegiatan Job Fair Kegiatan Job Fair/Bursa Kerja (mempertemukan antara perusahaan beserta perekrut kerja dengan calon karyawan) Laporan Job Market Fair 2024:

Jumlah Lowongan Pekerjaan : 731 lowongan

Jumlah Perusahaan yang berpartisipasi : 22 Perusahaan

Jumlah Peserta (Pelamar) : 288 Orang

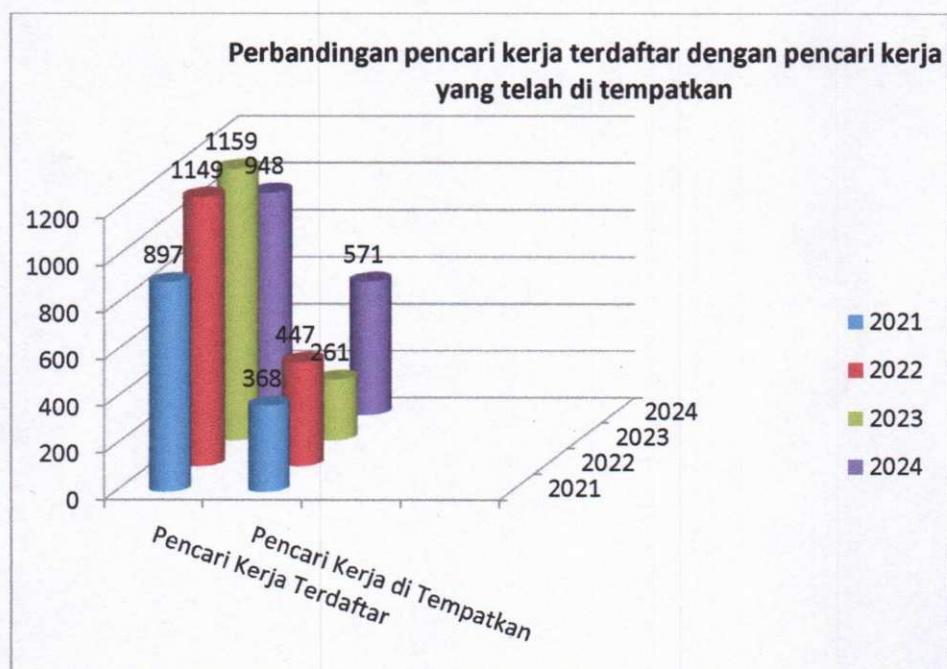
Jumlah Peserta yang terserap (diterima bekerja) : 204 Orang

Indikator Persentase Pencari Kerja yang ditempatkan 4 Tahun terakhir mengalami fluktuatif seperti pada Tabel Berikut :

**Tabel 3.1.8 Perbandingan Rasio Penempatan Tenaga Kerja Tahun 2021 s/d 2024 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Program/ Kegiatan	Tahun Realisasi			
			2021	2022	2023	2024
Peningkatan daya saing tenaga kerja	Presentase pencari kerja terdaftar yang di tempatkan	Program Penempatan Tenaga Kerja	41%	38%	22.52%	60%

**Grafik 3.1.2 Perbandingan pencari kerja terdaftar dengan pencari kerja yang telah di tempatkan Tahun 2020 s/d 2024**



**Tabel 3.1.9 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 2**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Efisiensi
1.	Peningkatan daya saing tenaga kerja	Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	63%	99,32%	63,43%

**Indikator 3 : Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial**

Untuk mencapai target ini, dalam Perjanjian Kinerja telah ditetapkan bahwa pencapaian target ini dilaksanakan melalui: **Program Hubungan Industrial** dengan dengan Pagu anggaran sebesar **Rp.2.413.500.000** dengan realisasi anggaran sebesar **Rp.2.357.181.478** atau sebesar **97,67%**.

**Tabel 3.1.10 Indikator Kinerja Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial**

Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Perse Capaian
1.	Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	95%	100%	105%

Adapun Capaian Kinerja pada Indikator ini mencapai 105%, dari yang di targetkan 95% dapat di realisasikan 100%. Dengan rincian dari 9 (sembilan) kasus yang masuk, dan 2 (dua) kasus diselesaikan dengan perjanjian bersama , dan 7 (tujuh) kasus selesai dengan anjuran, yang akan dijabarkan dalam tabel berikut:

**Tabel 3.1.11 Rekap Kasus Perselisihan Hubungan Industrial 2024**

Rekap Kasus Perselisihan Hubungan Industrial 2024						
No	Tanggal pencatatan	Nama perusahaan	Pelapor	Jumlah pekerja	Pokok masalah	Hasil akhir
1	Maret	PT. Astra Motor Internasional	Wakil Pekerja	1	Hak Pekerja	Perjanjian Bersama
2	Maret	Kelompok Tani	Pekerja	1	Hak Pekerja	Anjuran

		Sepaku				
3	Maret	Hotel Grand Nusa Penajam	Pekerja	7	Hak Pekerja	Anjuran
4	Mei	PT. Itci Hutani Manunggal	SP SB PT. IHM	1	Perselisihan Antar SP/SB	Perjanjian Bersama
5	Mei	PT. BIMARUNA JAYA	Pekerja	1	PHK	Anjuran
6	Juni	PT. Sukses Tani Nusasubur	Pekerja	1	Hak Pekerja	Anjuran
7	September	PT. Armyada Narco Indonesia	Pekerja	11	Hak Pekerja	Anjuran
8	Oktober	PT. KJM	Pekerja	1	Hak Pekerja	Anjuran
9	Desember	PT. SSI	Pekerja	47	Hak Pekerja	Anjuran

**Grafik 3.1.3 Perbandingan Jumlah Kasus Ketenagakerjaan**  
**Tahun 2021-2024**



**Tabel 3.1.12 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 3**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Efisiensi
1.	Peningkatan daya saing tenaga kerja	Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	105%	97,67%	107,50%

#### **Indikator 4 : Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan**

Target ini adalah untuk menggambarkan kualitas jaminan sosial Ketenagakerjaan di Kabupaten Penajam Paser Utara dengan Indikator Kinerjanya sebagai berikut:

**Tabel 3.1.13** Indikator Kinerja Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan

Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Persen Capaian
1.	Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan	95%	57%	60%

**Tabel 3.1.14** Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 4

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Efisiensi
1.	Peningkatan daya saing tenaga kerja	Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan	60%	97,67%	61,43%

#### **Indikator 5 : Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak**

Target ini adalah untuk menggambarkan kualitas tata kelola kerja yang layak di Kabupaten Penajam Paser Utara dengan Indikator Kinerjanya sebagai berikut:

**Tabel 3.1.15** Indikator Kinerja Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak

Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Persen Capaian
1.	Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	95%	49%	52%

**Tabel 3.1.16 Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 1 Indikator 5**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Efisiensi
1.	Peningkatan daya saing tenaga kerja	Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	52%	97,67%	53,24%

**Sasaran Strategis 2 : Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi**

Dalam Perjanjian Kinerja telah ditetapkan bahwa pencapaian target ini dilaksanakan melalui **Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi** dengan kegiatan berupa Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi walaupun tanpa pagu anggaran kegiatan ini tetap dilaksanakan.

Sasaran ini dimaksudkan untuk menggambarkan kualitas pembangunan di bidang ketransmigrasian di Kabupaten PenajamPaser Utara.

**Tabel 3.1.17 Indikator Kinerja Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan**

Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Persen Capaian
1.	Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan	1 Dok	1 Dok	100%

Kegiatan ini dilaksanakan dengan mendata kepemilikan lahan masyarakat di kawasan transmigrasi yang dituangkan dalam dokumen laporan. Dokumen laporan tersebut berisi Berisi Inventarisasi

kepemilikan lahan (IPL) di Bukit Raya dan Bumi Harapan Kec. Sepaku sebagai upaya mewujudkan kepastian hukum hak atas tanah di setiap lokasi Permukiman Transmigrasi. Laporan hasil kegiatan yang menginformasikan nama-nama transmigran dan permasalahan yang terjadi di lokasi dengan lampiran yang terdiri:

- a. Rekap nama subyek dan obyek
- b. Peta rancang kapling lokasi skala 1: 10.000
- c. Foto copy KTP dan Foto copy KK/identitas diri
- d. Berita acara pelaksanaan pekerjaan lapangan.
- e. Dokumentasi Lokasi
- f. Form A,B,C dan D sudah diisi oleh tim pencatat.
- g. Fotocopy SK HPL, Sertifikat, SK pelepasan kawasan hutan.
- h. Rekap Potensi Lahan

**Tabel 3.1.18** Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 2 Tahun 2024

Indikator Kinerja	Capaian Th. 2023	2024			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/d 2024 Terhadap Renstra (%)	
		Target	Realisasi	Persen Capaian			
1 Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan	1 Dok	100%	1 Dok	1 Dok	100%	1 Dok	100%

**Tabel 3.1.19** Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 2

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Efisiensi
1.	Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi	Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan	100%	87,06%	114,86%

**c. Sasaran Strategis 3 : Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi**

Sasaran ini dimaksudkan untuk menggambarkan Peningkatan

kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul di Kabupaten PenajamPaser Utara dengan nilai indikator yaitu Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat, yang dijabarkan sebagai berikut:

**Tabel 3.1.20** Indikator Kinerja Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat

Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Persen Capaian
1.	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	84%	84,16%	100,19%

**Tabel 3.1.21** Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 3 Tahun 2024

Indikator Kinerja	Capaian Th. 2023	2024			Target Akhir Renstra (2026)	Capaian s/d 2024 Terhadap Renstra (%)
		Target	Realisasi	Persen Capaian		
1	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	84,00%	100%	84%	84,16%	100,19%

**Tabel 3.1.22** Pengukuran Efisiensi Penggunaan Anggaran Untuk Sasaran Strategis 3

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Efisiensi
1.	Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	100,19%	96,51%	103,81%

## B. REALISASI ANGGARAN

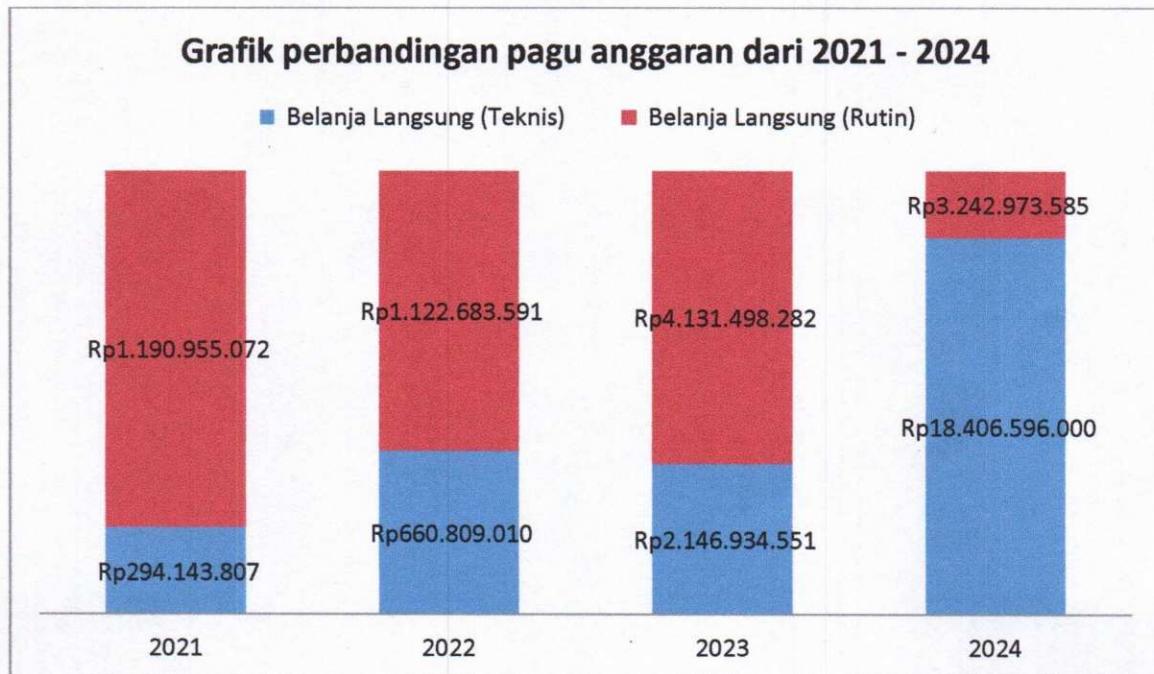
Besaran anggaran Belanja Langsung Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara pada Tahun 2024 **Rp.25.493.311.518**, yang terdiri dari Gaji dan Tunjangan ASN sebesar Rp.3.843.741.933, Belanja Langsung Pendukung (Rutin) sebesar Rp.3.242.973.585, serta Belanja Langsung (Teknis) sebesar Rp.18.406.596.000. Sejak tahun 2021 hingga 2024 menunjukkan pagu anggaran yang mengalami kenaikan dilihat dari total belanja, seperti yang bisa dilihat dari Grafik berikut:

**Tabel 3.2.1** Uraian Belanja 2021-2024

Uraian Belanja	Pagu 2021	Pagu 2022	Pagu 2023	Pagu 2024
Belanja Langsung (Teknis)	294.143.807	660.809.010	2.146.934.551	18.406.596.000
Belanja Langsung Pendukung ( BelanjaRutin)	1.190.955.072	1.122.683.591	1.984.563.731	3.242.973.585
Total Belanja Langsung	1.485.098.879	1.783.492.601	4.131.498.282	21.649.569.585

\*Catatan: Belanja pendukung adalah jumlah keseluruhan pagu Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dikurangi anggaran pagu sub kegiatan Penyediaan Gaji Dan Tunjangan ASN

**Grafik 3.2.1** Perbandingan Pagu Anggaran 2021-2024



Secara keseluruhan bisa dilihat bahwa realisasi keuangan dari anggaran yang ditetapkan untuk mencapai target-target dari Indikator Utama yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja adalah 94,36% dengan total realisasi Rp.24.055.983.237. Dengan demikian, capaian keuangan menunjukkan hasil yang cukup baik. Sedangkan Rincian Kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai target Indikator Utama dapat dilihat dalam tabel berikut:

**Tabel 3.2.4 Realisasi Anggaran per Program T.A 2024**

No	Program	Anggaran Perubahan	Realisasi (Rp)	% Realisasi
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	7.086.715.518,00	6.839.403.520,00	96,51%
2	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	15.436.201.600,00	14.340.365.473,00	92,90%
3.	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	279.000.000,00	277.109.879,00	99,32%
4.	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	2.413.500.000,00	2.357.181.478,00	97,67%
5.	PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI	277.894.400,00	241.922.887,00	87,06%

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Demikian *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP)* Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun Anggaran 2024, kiranya dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan lebih lanjut. Kegiatan-kegiatan yang telah dilaksanakan, dimaksudkan untuk dapat meningkatkan kinerja Dinas untuk mengurangi angka pengangguran, pengentasan kemiskinan, memperluas lapangan kerja, meningkatkan kualitas tenaga kerja dan memberikan perlindungan yang memadai bagi pekerja/buruh dan pengusaha dalam rangka mensejahterakan pekerja/buruh serta dalam rangka pengembangan pemberdayaan masyarakat di kawasan transmigrasi. Secara umum, kegiatan- kegiatan tersebut dapat direalisasikan sesuai dengan yang tertuang dalam rencana strategis.

Berbagai permasalahan bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasi, telah dapat diatasi dan diselesaikan dengan baik atas dasar koordinasi, konsultasi, konsolidasi dan kebersamaan dengan menyusun pola-pola pelaksanaan kegiatan dalam pemecahan masalah.

Penyusunan LKIP ini akan terus dievaluasi kembali sebagai umpan balik untuk peningkatan kinerja dimasa mendatang. Selanjutnya saran dan masukan yang bersifat konstruktif dari institusi dan pengguna maupun dari institusi pemerhati sangat kami harapkan, yang merupakan bentuk partisipasi dalam mendukung penyempurnaan LKIP ini di tahun-tahun mendatang.

# **LAMPIRAN**

## RENCANA KINERJA TAHUNAN SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Nama SKPD : Dinas tenaga Kerja dan Transmigrasi

Tahun : 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Peningkatan daya saing tenaga kerja	Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan	25%
		Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	95%
		Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	95%
		Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	95%
		Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	95%
2.	Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi	Laporan Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi	1 Dok
3.	Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	84



Penajam, 10 Februari 2025

Kepala Dinas,

**Mariani S.Sos, M.Si**

NIP. 197109231994031008

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Sukadi Kuncoro, SP, MM  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. Makmur Marbun, M.Si  
Jabatan : Pj. Bupati Penajam Paser Utara

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Drs. Makmur Marbun, M.Si

Penajam, Januari 2024

Pihak Pertama,

Muhammad Sukadi Kuncoro, SP, MM  
NIP. 19710828 199803 1 004

No	Nama	Jabatan	Paraf
1	Drs. H. Tohar, MM	Sekretaris Daerah	<u>CR</u>
2	Ir. H. Ahmad Usman, M.AP	Asisten III	<u>L</u>
3	Yan Tambaru Pailan, ST	Perencana Ahli Muda	<u>A</u>

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**  
**KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
				1
1	Peningkatan daya saing tenaga kerja	Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan	Persen	25%
		Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	Persen	95%
		Persentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Persen	95%
		Cakupan tenaga kerja yang memiliki jaminan sosial ketenagakerjaan	Persen	95%
		Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	Persen	95%
2	Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi	Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan	Dokumen	1 Dokumen
3	Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai Indeks	84

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 5.955.315.600	APBD
2	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 15.587.640.000	APBD
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp 229.000.000	APBD
4	Program Hubungan Industrial	Rp 2.413.500.000	APBD
5	Program Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Rp 277.894.400	APBD

Jumlah Anggaran Rp 24.443.350.000

Pihak Kedua  
Pj. Bupati Penajam Paser Utara,

Drs. Makmur Marbun, M.Si

Penajam, Januari 2024

Pihak Pertama  
Kepala Dinas Tenaga Kerja dan  
Transmigrasi

Muhammad Sukardi Kuncoro, SP, MM  
NIP. 19710328 199803 1 004

No	Nama	Jabatan	Paraf
1.	Drs. H. Tohar, MM	Sekretaris Daerah	
2.	Ir. H. Ahmad Usman, M.A.P	Asisten III	
3.	Yan Tambaru Pallan, ST	Perencana Ahli Muda	

**PENGUKURAN KINERJA**  
**SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Nama SKPD : Dinas tenaga Kerja dan Transmigrasi

Tahun : 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
1	2	3	4	5	6
1.	Peningkatan daya saing tenaga kerja	Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan	25%	33%	133%
		Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	95%	60%	63%
		Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	95%	100%	105%
		Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	95%	57%	60%
		Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	95%	49%	52%
2.	Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi	Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan	1 Dok	1 Dok	100 %
3.	Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	84%	84,16%	100,19%
<b>Capaian</b>					<b>88%</b>

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2024 : Rp 25.493.311.518

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2024 : Rp 24.055.983.237



**EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DANA  
SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH**

Nama SKPD : Dinas tenaga Kerja dan Transmigrasi

Tahun : 2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6
1.	Peningkatan daya saing tenaga kerja	Presentase pencari kerja yang mendapat pelatihan	133%	92,90%	143,16%
		Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	63%	99,32%	63,43%
		Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	105%	97,67%	107,50%
		Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	60%	97,67%	61,43%
		Presentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak	52%	97,67%	53,24%
2.	Peningkatan kualitas penyelenggaraan transmigrasi	Dokumen Transmigrasi terkait Perencanaan Kawasan	100 %	87,06%	114,86%
3.	Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang unggul	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	100,19%	96,51%	103,81%



# DOKUMENTASI PELATIHAN OPERATOR MESIN BUBUT

## DI UPTD BLKI BALIKPAPAN



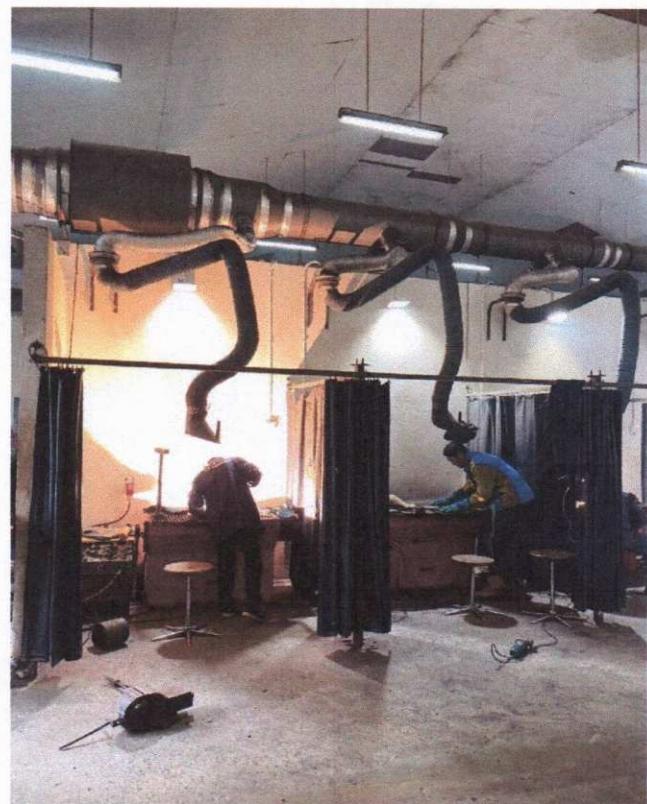
**DOKUMENTASI PELATIHAN FORKLIFT**  
**DI UPTD BLKI BALIKPAPAN**



**DOKUMENTASI PELATIHAN OPERATOR KRAN MOBIL DAN  
SCAFFOLDING DI PPSDM MIGAS CEPU**



**DOKUMENTASI PELATIHAN WELDER  
DI UPTD BLKI BALIKPAPAN**



## DOKUMENTASI PELATIHAN TEKNIKI SITEM UTILITAS DAN RIGGER DI PPSDM MIGAS CEPU



## DOKUMENTASI PELATIHAN PIPE FITTING DI HOTEL HORISON BALIKPAPAN



## **DOKUMENTASI PELATIHAN SCAFFOLDING DI HOTEL ROYAL PARK KOTA SAMARINDA**



**DOKUMENTASI PELATIHAN ADMINISTRASI PERKANTORAN  
DI HOTEL MEGA LESTARI KOTA BALIKPAPAN**



## DOKUMENTASI PELATIHAN ELECTRICAL DI SOLO TECHNO PARK KOTA SURAKARTA



**DOKUMENTASI PELATIHAN MOTOR LISTRIK  
DI HOTEL IKA PENAJAM PASER UTARA**



**DOKUMENTASI PELATIHAN EXCAVATOR  
DI SURABAYA**



## DOKUMENTASI PELATIHAN KAPAL PESIAR DI BALI

